



# COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **436** del **30/10/2014**

**OGGETTO: Approvazione Piano della Performance triennale comprensivo del Piano Esecutivo di Gestione di cui alla delibera di G.C. n. 326 del 7/8/2014 e successive variazioni e del Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2014**

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **12,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) <b>SERI MASSIMO</b>	<i>SINDACO</i>	<b>Presente</b>
2) <b>MARCHEGIANI STEFANO</b>	<i>VICE SINDACO</i>	<b>Presente</b>
3) <b>BARGNESI MARINA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
4) <b>CECCHETELLI CARLA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
5) <b>DEL BIANCO CATERINA</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
6) <b>MASCARIN SAMUELE</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>
7) <b>PAOLINI MARCO</b>	<i>ASSESSORE</i>	<b>Presente</b>

Assenti: **0**

Presenti: **7**

Assume la Presidenza il Sig. **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **RENZI ANTONIETTA**

OGGETTO: Approvazione Piano della Performance triennale comprensivo del Piano Esecutivo di Gestione di cui alla delibera di G.C. n. 326 del 7/8/2014 e successive variazioni e del Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2014

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione;

Visto l'art.4 del D.lgs 27/10/2009 n.150 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di Gestione della Performance;

Considerato pertanto che per attuare il Ciclo della Performance è necessario redigere un piano che delinei la sequenza degli strumenti utilizzati dall'Ente per attuare il ciclo di gestione della stessa e che metta a sistema l'intero processo di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione in uso presso il Comune di Fano;

Considerato che a tale riguardo il nostro Ente ha avviato il processo di riforma previsto dal D.lgs. 150/2009 con la Delibera di Giunta Comunale n. 502 del 31/12/2010 con la quale è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica in sostituzione del precedente Nucleo di Valutazione; con la stessa deliberazione ha espresso la volontà e la necessità di voler avviare il processo di riforma di cui al D.lgs. 150/2009;

Dato atto che con la delibera di Giunta Comunale n. 411 del 30 settembre 2011 è stato approvato il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e i criteri relativi al Ciclo di Gestione della Performance ed è stato conseguentemente modificato il Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, deliberando di rendere applicabili le nuove norme dal 1° gennaio 2011;

Precisato che:

- nel regolamento approvato è previsto che alla base del ciclo della performance vi sono gli atti di pianificazione e programmazione delle attività dell'Ente che costituiscono un sistema complesso suddivisibile nei seguenti ambiti:

- a) politico-strategico, composto dal Programma di Mandato e dalle Linee programmatiche;
- b) economico-finanziario, composto dal bilancio annuale e pluriennale, dalla relazione previsionale e programmatica e dagli altri documenti allegati al bilancio di previsione, quali, in particolare, il programma triennale dei lavori pubblici;
- c) operativo-gestionale, composto dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.d.o.);

- Il regolamento prevede che gli atti sopraindicati costituiscano nel loro insieme il Piano della Performance dell'ente, in quanto individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiscono, con riferimento agli obiettivi, i target e gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance;

Considerato che:

-con delibera di Giunta Comunale n.230 del 20 maggio 2014 sono state dettate delle disposizioni transitorie relative all'abrogazione del Direttore Generale e prorogatio della Dirigenza stabilendo che nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento di organizzazione e relativo

ordinamento dell'ente le prerogative e i poteri riconosciuti al Direttore Generale dai regolamenti, dai provvedimenti sindacali e dalle delibere dell'ente, sono esercitati dal dirigente del Gabinetto del Sindaco e stabilendo altresì che l'incarico di Direttore Generale scade con la proclamazione del nuovo Sindaco;

-che con Provvedimento Sindacale n.23 del 25 giugno 2014 è stato nominato il Dirigente a tempo indeterminato dell'ente, Dott.Pietro Celani, quale Capo di Gabinetto del Sindaco assegnandogli anche il compito di supportare le strutture dirigenziali dell'Ente ad attuare gli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione, con particolare riferimento agli indirizzi generali di Governo, alla Relazione di inizio mandato, al Peg ed al Pdo, assicurando a tal fine il raccordo tra gli uffici e servizi e gli organi di governo tenuto conto delle direttive fornite dal Sindaco e dalla Giunta.

-visto l'articolo 90 del T.u.e.l. relativo agli uffici di supporto agli organi di direzione politica con cui si configurano le competenze in materia di indirizzo e controllo;

-che la nuova Amministrazione si è insediata il 24 giugno u.s. e che a tale data non era ancora stato approvato il Bilancio di Previsione e il Piano Esecutivo di Gestione;

- che pertanto, il Bilancio di Previsione, il Bilancio Pluriennale e i relativi allegati sono stati approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 118 del 31/07/2014;

- che conseguentemente il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 326 del 07/08/2014;

- che in tale data non è stato possibile approvare contestualmente il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della Performance in quanto dovevano ancora essere emanate le linee programmatiche di Governo della nuova amministrazione;

- considerato che nei giorni 28 e 29 agosto u.s. sono stati organizzati appositi incontri per condividere i progetti del Piano Dettagliato degli obiettivi e del Piano della Performance , comunicando ai Dirigenti anche gli obiettivi strategici della nuova Amministrazione;

-dato atto che in tale sede sono stati discussi gli obiettivi proposti dai Dirigenti e che gli stessi sono stati integrati e/o modificati sulla base degli indirizzi forniti dalla nuova Amministrazione e sulla base dei progetti già precedentemente approvati con il Piano Anticorruzione e Trasparenza;

-dato atto che agli incontri di cui sopra hanno partecipato i Dirigenti, gli Assessori competenti, il Dirigente del Gabinetto del Sindaco, l'Organismo Indipendente di Valutazione e le dipendenti del Servizio Controllo di Gestione;

-che con delibera di Consiglio Comunale n.122 del 18 settembre us. sono state approvate le Linee programmatiche per le azioni e i progetti da realizzare nel corso del mandato 2014-2019;

-che pertanto il Servizio Controllo di Gestione ha proceduto ad elaborare il Piano della Performance triennale comprensivo del Piano dettagliato degli Obiettivi 2014 aggiornato con le previsioni di P.E.G. comprensive delle variazioni intervenute dalla data di approvazione dello stesso (7 agosto u.s.) ad oggi.

- che il documento elaborato dal Servizio Controllo di Gestione è stato redatto in coerenza con le nuove linee programmatiche di mandato e che pertanto ogni obiettivo di sviluppo e strategico risulta collegato con il nuovo programma di mandato 2014/2019, mentre per ogni settore è presente un unico obiettivo di mantenimento nel quale sono riepilogate le risorse finanziarie del settore e i principali indicatori di attività dello stesso;

Ravvisato pertanto che per l'annualità 2014 i principali documenti di programmazione sono stati improntati ai principi di cui al D.lgs. 150/2009;

Ravvisato pertanto che ad oggi la programmazione dell'Ente si avvale di una serie di documenti ufficiali e formalizzati nelle sedi istituzionali, quali il programma di mandato, la Relazione

Previsionale e Programmatica, il Bilancio Pluriennale, l'elenco annuale dei lavori pubblici, il Piano Esecutivo di Gestione (P.e.g.) e il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.d.o.).

Dato atto che nei documenti in approvazione è presente il collegamento formale e condiviso con la struttura gestionale tra programma di mandato, programmi pluriennali e obiettivi annuali derivante dalle linee programmatiche di mandato approvate con delibera consiliare 122/2014 dalla quale discendono gli Assi, i Programmi e i Progetti strategici. Tali elementi sono contenuti all'interno del Piano della Performance congiuntamente agli obiettivi strategici pluriennali che costituiscono riferimento per procedere alla valutazione della Performance Organizzativa all'interno dell'Ente,

Dato atto che gli obiettivi strategici allegati alla presente deliberazione hanno una durata pluriennale raccordandosi con gli obiettivi annuali esplicitati nel Piano dettagliato degli obiettivi; sono pertanto misurabili, anche con l'ausilio di specifici indicatori e, alcuni di essi tendono a migliorare i servizi pubblici;

Dato atto che l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 non costituisce disposizione vincolante per gli enti locali e che quindi possono essere adattati i documenti programmatici previsti dai propri ordinamenti ai principi fissati dal D.lgs. 150/2009;

Visti altresì gli articoli 196 (“Controllo di gestione”) e 197 (“Modalità del controllo di gestione”) del D.lgs. 267/2000, i quali prevedono che al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, vi sia la necessità di predisporre un Piano Dettagliato degli Obiettivi da valutare costantemente nel suo stato di attuazione al fine di misurare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;

Considerato che l'art. 108 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali attribuisce al Direttore Generale la competenza alla predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi previsto dall'art. 197, comma 2, lettera a);

Dato atto che la figura del Direttore Generale è stata abrogata nei comuni con popolazione inferiore a n. 100.000 abitanti (art. 2, comma 176, lettera d) della Legge 23 dicembre 2009 n. 191, successivamente modificato dal D.L. 25 gennaio 2010, n. 2, convertito con modificazioni dalla Legge 26 marzo 2010, n. 42)

Considerato pertanto che con delibera di Giunta Comunale n. 230 del 20/05/2014 è stato stabilito che nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento d'Organizzazione le prerogative ed i poteri riconosciuti al Direttore Generale dai regolamenti, dai Provvedimenti sindacali e dalle delibere dell'ente, sono esercitati dal Capo di Gabinetto del Sindaco, figura attribuita al Dirigente del Settore Primo con provvedimento Sindacale n.23/2014;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha visionato il Piano Dettagliato degli Obiettivi, il Piano della Performance così come risulta dal verbale allegato (nota p.g. 72344 del 23/10/2014);

Dato atto che i Responsabili sono tenuti a rispondere del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità e che a tal fine dovranno comunicare tempestivamente al Servizio Controllo di Gestione qualsiasi variazione sostanziale dovesse verificarsi in relazione al perseguimento degli obiettivi indicati nei documenti in approvazione,

apportando in corso d'anno le eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie;

Considerato che le modifiche, proposte in corso d'anno, verranno esaminate dal Capo di Gabinetto del Sindaco e sottoposte alla Giunta Comunale, la quale provvederà con propria deliberazione ad apportare le variazioni ritenute necessarie ai documenti precedentemente approvati;

Visto il Regolamento di organizzazione e la struttura di primo livello dell'ente di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 411 del 30.09.2011 e s.m.i.;

Viste le delibere Civit 112/2010, 6/2013;

Visto il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 27 marzo 2013;

Vista la delibera di Consiglio n.21 del 30/1/2014 relativa all'approvazione del Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2014-2016

Visto l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa "e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente", in quanto gli stessi sono già stati previsti in altri strumenti di programmazione che fanno parte del Ciclo della Performance;

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000:

- a) responsabile del servizio interessato (dirigente Gabinetto del Sindaco) in data 30.10.2014;
- b) responsabile Servizio Ragioneria (Ragioniere Capo) in data 30.10.2014;

ad unanimità di voti palesemente espressi

#### DELIBERA

1) di dare atto che quanto riportato in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di approvare il Piano della Performance triennale come risultante dall'allegato A) alla presente deliberazione;

3) di dare atto che il Piano della Performance del Comune di Fano risulta rappresentato dal sistema complessivo dei documenti di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione dell'Ente, come descritto in premessa, funzionale all'applicazione del Ciclo di Gestione della Performance previsto dall'art.4 del D.lgs 150/2009;

4) di prendere atto della relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (allegato B);

5) di approvare il Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2014 che forma parte integrante del Piano della Performance (Allegato C), dando atto che le risorse finanziarie sono state già assegnate ai singoli Dirigenti con deliberazione di Giunta Comunale n. 326 del 07/08/2014, con la quale è stato approvato il Peg per l'anno 2014 e successive delibere di variazione, dando atto,

altresì, che all'interno del P.d.o. sono riepilogate tutte le risorse finanziarie assegnate con il Piano Esecutivo di Gestione aggiornate anche a seguito della delibera di Giunta Comunale n.369 datata 11 settembre 2014 con la quale sono state trasferite delle competenze di alcune unità operative da un Settore ad un altro;

6) stabilire che le eventuali modifiche proposte in corso d'anno verranno esaminate dal Capo di Gabinetto del Sindaco il quale provvederà a sottoporle alla Giunta Comunale al fine di variare i relativi strumenti di programmazione anche in via ricognitoria purchè formalmente documentabile; di stabilire che, in relazione alla ridotta tempistica di approvazione del presente provvedimento deliberativo in relazione all'approvazione del bilancio ed all'insediamento della nuova amministrazione comunale, la valutazione 2014 terrà conto delle problematiche connesse al raggiungimento degli obiettivi per cui si rinvia ad apposita valutazione che predisporrà il Dirigente del Gabinetto del Sindaco e che sarà oggetto di deliberazione di questa Giunta Comunale nell'ambito della presa d'atto del processo valutativo 2014 salve le competenze OIV;

7) di dare atto che tale documento viene comunicato:

- agli Amministratori (Sindaco, Assessori);
- ai Dirigenti di Settore, all'Alta Posizione Organizzativa U.O. S.U.A.E.;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione, al Comitato di Direzione e ai Revisori dei Conti;

8) di disporre che il presente atto sia altresì pubblicato sul sito istituzionale del Comune, sotto la voce "Amministrazione Trasparente" e di trasmettere tutta la documentazione agli organi competenti ai sensi del D.lgs 150/2009;

9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del D.lgs n.267/2000, con ulteriore e separata votazione espressa in forma palese all'unanimità.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**  
F.to digitalmente  
Seri Massimo

**Il Segretario Generale**  
F.to digitalmente  
Renzi Antonietta

---

La presente deliberazione di Giunta N. **436** del **30/10/2014** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 03/11/2014

L'incaricato dell'ufficio segreteria  
FERRARI VALENTINA