



COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO
SERVIZIO PERSONALE
IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.219 del 25/05/2017 "Assunzione disabili ex L. n. 68/1999" che integralmente si richiama;

Vista la convenzione sottoscritta tra la Regione Marche (P.F. Mercato del Lavoro, Occupazione e Servizi Territoriali-Centro per l'impiego di Fano) ed il Comune di Fano pervenuta in data 08/08/2017;

Vista la nota prot. 69896 del 10/10/2017 dell'Assessore ai Servizi Sociali del Comune di Fano;

RENDE NOTO

che si procede all'avviamento a selezione mediante **chiamata nominativa** con procedura speciale per l'assunzione a tempo indeterminato di :

- a) n.1 posto di esecutore amm./tecnico cat. B.1 "stabilizzazione borsa lavoro" p/t minimo 20/36 ore massimo 30/36 ore settimanali (disagio mentale -DSM-);**
- b) n.1 posto di esecutore amm./tecnico p/t 18/36 cat. B.1 "stabilizzazione borsa lavoro" (disagio mentale -DSM-);**
- c) n.1 posto di esecutore amm./tecnico p/t 18/36 cat. B.1 "stabilizzazione borsa lavoro"; (disagio intellettuale-ancorchè concorrente con altre forme di disabilità -UMEA-)**

REQUISITI GENERALI PER CHIAMATA NOMINATIVA CON ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO

-cittadinanza italiana; si osservano le disposizioni di cui al D.P.C.M. n.174/1994

-godimento dei diritti civili e politici

-assenza di condanne ovvero provvedimenti cautelari che non consentano l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego

-non possono accedere alla procedura di selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957

-conseguimento della scuola dell'obbligo

-posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari

REQUISITI SPECIALI PER CHIAMATA NOMINATIVA - STABILIZZAZIONE "BORSE LAVORO" DI LUNGA DURATA

a) requisiti di cui alla Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. per il "collocamento mirato" - disabilità psichiche (intellettive e/o mentali), con percentuale di invalidità uguale o superiore al 46%;

b) possesso dei requisiti di cui art. 5 dell'allegato alla DGR Marche n. 835/2011 con anzianità maturata presso il Comune di Fano - ente "datore di lavoro";

c) aver svolto nel corso di almeno 4 dei seguenti anni (2011-2012-2013-2014-2015-2016) un periodo di "borsa lavoro" presso il Comune di Fano - ente "datore di lavoro" - di almeno sei mesi per ogni anno.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda. I requisiti saranno verificati dal "SERVIZIO PERSONALE" preliminarmente alla procedura di valutazione della candidature sotto prevista.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Sulla base delle candidature che saranno presentate a seguito del presente bando i dirigenti comunali, ovvero le posizioni organizzative nei cui uffici/servizi i soggetti interessati svolgono o hanno svolto, in tutto o in parte, la "borsa lavoro" dimostrando il maggior grado di integrazione, redigeranno entro 20 giorni dalla richiesta del dirigente del "Servizio Personale", un apposito parere apprezzando i seguenti fattori:

- 1) profitto lavorativo conseguito
- 2) senso di appartenenza maturata in ordine alla posizione di lavoro ricoperta
- 3) capacità di intrattenere buone relazioni con i dipendenti della struttura di riferimento ed in generale presso l'ente;

CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI DA ASSUMERE

Il dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano procederà ad individuare successivamente i nominativi dei soggetti da candidare sentito il parere del dirigente dei "Servizi Sociali" del Comune di Fano e del Dirigente Coordinatore ATS VI; nella definizione della/e candidatura/e si avrà riguardo ai seguenti criteri:

- 1) giudizio complessivo rilasciato dal dirigente/p.o. proponente
- 2) maggior grado di anzianità della "borsa lavoro" rispetto all'anno di attivazione della stessa
- 3) maggior continuità delle mansioni svolte nel medesimo contesto organizzativo-lavorativo
- 4) maggior continuità annuale della "borsa lavoro" (indipendentemente da periodi di sospensione)
- 5) maggior grado di invalidità riconosciuta in relazione al maggior profitto lavorativo dimostrato;

Successivamente il dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano provvederà a segnalare all'ASUR Marche 3 -DSM per il "disagio mentale" ovvero all'UMEA per il "disagio intellettuale ancorchè concorrente con altre forme di disabilità"- uno o più nominativi per l'espressione di un parere di competenza; le segnalazioni potranno anche riguardare, ricorrendone i presupposti, uno o più nominativi per ogni posto messo in copertura formulando o meno un ordine di priorità.

Successivamente il dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano individuerà uno o più nominativi per ogni posto previsto tra quelli oggetto di candidatura da parte datoriale, per cui gli organi dell'ASUR Marche 3 abbiano formulato un parere-nulla osta all'assunzione, avanzando richiesta di parere al "comitato tecnico" del Centro per l'Impiego di Fano territorialmente competente in ragione della sede dei servizi comunali;

Sulla base degli esiti di cui ai punti precedenti il dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano provvederà all'individuazione definitiva del nominativo per ogni posto previsto facendo uso dei criteri di cui sopra previsti per l'individuazione dei soggetti da assumere nonché valutando, complessivamente, anche i pareri resi dai servizi ASUR e dal "comitato tecnico"; procederà, pertanto, alla stipula dei contratti individuali di lavoro *ex* L.n.68/1999 e ss.mm.ii. previa certificazione della speciale commissione di cui all'art.4, della L.n.104/1992 nel rispetto del D.Lgs.n.81/2008 in ordine alle concorrenti responsabilità del "medico competente del lavoro" per la "sorveglianza sanitaria".

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati alla selezione potranno avanzare, pena esclusione, le proprie candidature entro il 13/11/2017 nei modi alternativi sotto indicati:

1) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, entro il giorno 13/11/2017 domanda di partecipazione (contenente tutte le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità (l'allegazione di tale documento può essere omessa per chi sottoscrive la domanda con firma digitale ed invio tramite PEC della stessa) in busta chiusa con modalità raccomandata a/r presso: Sindaco Comune di Fano Ufficio Protocollo Via S. Francesco D'Assisi n.76 61032 Fano -PU-

E' ammessa anche la consegna diretta della busta presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico. Nel caso di invio tramite posta raccomandata a/r si tiene conto del timbro di accettazione dell'ufficio postale.

2) inviare al Comune di Fano, a pena di esclusione, tramite PEC all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 13/11/2017 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata e sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

3) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC con firma digitale all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 13/11/2017 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata.

Con l'invio della domanda di partecipazione i candidati manifestano l'accettazione al trattamento dei dati da parte del Comune di Fano ai sensi del D.Lgs. n.193/2003.

Si osservano i principi della parità di genere ai sensi del D.Lgs. n.198/2006 e dall'art.35 del D.Lgs, n. 165/2001.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di modificare, ritirare o prorogare il presente bando.

Si evidenzia che l'amministrazione non si assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni per inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda e neppure per eventuali disguidi postali o telegrafici anche imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente bando.

E' preferibile, per esigenze di semplificazione amministrativa, l'uso del modulo predisposto ed allegato.

Le omesse dichiarazioni sono sempre sanabili a richiesta dell'ente; ove i candidati non forniscano le integrazioni richieste entro n. 5 giorni si procederà all'esclusione dalla selezione.

Non è mai sanabile l'omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione che costituisce motivo d'esclusione. La domanda, ricorrendone i presupposti di legge, dovrà essere sottoscritta a pena di esclusione (allegando copia di un documento di identità in corso di validità ove non si proceda con firma digitale) da parte del relativo tutore, curatore ovvero amministratore di sostegno secondo i provvedimenti assunti dal giudice tutelare (in tal caso alla domanda dovrà essere allegata a pena di esclusione, la relativa documentazione inerente l'esercizio di detta rappresentanza ovvero responsabilità).

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente avviso.

I candidati da assumere sono invitati nel termine di 30 giorni, prorogabili di ulteriori 30 giorni ai sensi del vigente CCNL enti locali, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro. Il mancato rispetto di detto termine sarà considerato rinuncia alla sottoscrizione del contratto.

Il contratto individuale di lavoro prevede l'effettuazione di un "periodo di prova" di due mesi di servizio effettivamente prestato.

L'esito definitivo del procedimento è comunicato, ad ogni effetto di legge, a tutti i partecipanti.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto.

Il presente bando è pubblicato per almeno 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio Comunale *on line* e sulla pagina corrente del portale internet del Comune di Fano ed ampia diffusione sui mezzi di informazione locale.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si richiama la convenzione citata in premessa nonché la delibera di Giunta n.219/2017 nonché le disposizioni di legge e di CCNL che regolano l'assunzione presso gli enti locali.

Il presente bando sostituisce quello precedentemente pubblicato in data 18/09/2017, sono fatte salve le domande pervenute a far data dal 18/09/2017.

Per informazioni: Servizio Personale: tel. 0721/887251 – 252 orario ufficio: dal lunedì al venerdì 8,30 – 13,30 ed il martedì ed il giovedì anche 15,30 – 18,00.

Fano 11/10/2017

IL DIRIGENTE
Dott.Pietro CELANI
documento informatico sottoscritto digitalmente
art.20 e seg. D.Lgs.n.82/2005