



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 296

del 29/06/2017

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventinove** del mese di **giugno** alle ore **15,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

| | | |
|------------------------|---------------------|----------|
| 1) SERI MASSIMO | <i>SINDACO</i> | Presente |
| 2) MARCHEGIANI STEFANO | <i>VICE SINDACO</i> | Assente |
| 3) BARGNESI MARINA | <i>ASSESSORE</i> | Presente |
| 4) CECCHETELLI CARLA | <i>ASSESSORE</i> | Presente |
| 5) DEL BIANCO CATERINA | <i>ASSESSORE</i> | Presente |
| 6) FANESI CRISTIAN | <i>ASSESSORE</i> | Presente |
| 7) MASCARIN SAMUELE | <i>ASSESSORE</i> | Presente |
| 8) PAOLINI MARCO | <i>ASSESSORE</i> | Presente |

Assenti: **1**

Presenti: **7**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione la Segretaria Generale **RENZI ANTONIETTA**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione

PREMESSO che:

il D.lgs 150/2009 di Riforma del Pubblico Impiego, contiene disposizioni inerenti la misurazione e valutazione della Performance, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parte dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento;

-che all'art.4 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio , il ciclo di gestione della performance;

-che l'art.10, comma 1, lettera b) del D.lgs n.150 del 27 ottobre 2009 “in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;

-che ai sensi dell'art.10 comma 5 del D.lgs 150/2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogare la retribuzione di risultato ai Dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

-che secondo quanto previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) la Relazione sulla Performance deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) e che tale validazione ai sensi del successivo comma 6 costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso decreto legislativo.

-considerato che il D.lgs 74/2017 ha modificato parzialmente il D.lgs 150/2009 e che ai sensi dell'art.18 comma 2 di tale decreto gli enti locali adeguano i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso;

RILEVATO che:

-con Deliberazione di Giunta Comunale n.411 del 30/09/2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e gli allegati “Ciclo della Performance” e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

-con Deliberazione di Giunta Comunale n.210 del 19/6/2013 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità;

- con Delibera di Consiglio Comunale n.50 del 27.03.2013 è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

-con Delibera di Giunta Comunale n.20 del 28/1/2016 è stato approvato l'aggiornamento annuale del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione-Nuovo PTPC 2016-2018, aggiornata con delibera di G.C. N.470 del 13/10/2016 e con G.C. n.556 del 6/12/2016;

CONSIDERATO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.122 del 18/9/2014 sono state approvate le linee programmatiche per le azioni e i progetti da realizzare nel corso del mandato 2014-2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n.88 del 28/4/2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2016-2018 e la nota integrativa per lo stesso triennio;
- con delibera di Giunta Comunale n.199 del 19/5/2016 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2016-2018 e contestualmente il Piano della Performance 2016-2018 comprensivo del Piano Dettagliato degli Obiettivi ai sensi dell'art.169 del Tuel;
- con delibera di Consiglio Comunale n.76 del 27/4/2017 è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all'anno finanziario 2016;
- con delibera di Consiglio Comunale n.143 del 28/7/2016 è stata effettuata la ricognizione dello stato di attuazione dei programmi 2016 e degli equilibri generali di bilancio;
- con delibera di C.C. n.84 del 27/4/2016 è stato approvato il Report Controllo strategico anno 2015 e la verifica sullo stato di attuazione dei programmi;
- con delibera di Giunta Comunale n.411 del 30/9/2011 è stato approvato il nuovo Regolamento d'Organizzazione e gli allegati "Ciclo Gestione della Performance" e Smivap" successivamente modificato con delibera di Giunta n.445 del 6/10/2016;
- con delibera di Giunta n.464 del 27/10/2015 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2016-2017-2018 successivamente aggiornato in riferimento agli obiettivi strategici con delibera di Giunta n.326 del 21/7/2016;
- con delibera di Consiglio Comunale n.313 del 18 dicembre 2012 è stato approvato il nuovo regolamento per l'applicazione dei controlli interni;

CONSIDERATO che sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2016 dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole strutture organizzative è stata predisposta la "Relazione sulla Performance dell'ente anno 2016";

RILEVATO che la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance anno 2016 attraverso il quale viene presentato il rendiconto generale della gestione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso e che la stessa consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;

DATO ATTO che in seguito l'O.i.v. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti , Posizioni Organizzative e Dirigenti;

VISTA la relazione sulla Performance allegata alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A) comprensiva anche del Referto di Gestione Finale Piano Dettagliato degli Obiettivi 2016 ;

DATO atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione competente per l'annualità 2016, ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2016 in data 23 Giugno 2017 così come previsto dall'art.24 lett.b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che tale validazione risulta allegata alla relazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato C);

VISTO il D.lgs 74/2017, il D.lgs 267/2000, il D.lgs 174/2012, il D.lgs 126/2014;

RITENUTO di poter attestare, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs 267/2000, la regolarità e la

correttezza dell'azione amministrativa del presente atto” e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che tale documento sarà pubblicato così come stabilito dall'articolo 10 comma 8 lett.b) del D.lgs 14 marzo 2013 n.33 sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 “Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali”:

- a) Parere di regolarità tecnica del Dirigente dott.Pietro Celani in data 29.06.2017, favorevole;
- b) Parere di regolarità contabile da parte della Dott.ssa Daniela Mantoni, in data 29.06.2017 favorevole;

Per quanto sopra ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla Performance dell'anno 2016 **-Allegato A)-** alla presente deliberazione e che ne forma parte integrante e sostanziale così come predisposta dalla struttura permanente identificata nella U.o.c. Controllo di Gestione-Trasparenza-supporto Anticorruzione, comprensiva anche del Referto di gestione finale Piano dettagliato degli obiettivi 2016 **-Allegato B)-**;
2. Di prendere atto delle risultanze relative agli obiettivi strategici ed individuali;
3. Di prendere atto della Validazione della Performance redatta dall'Organismo indipendente di Valutazione **-Allegato C)**;
4. Di dare atto che he in seguito l'O.i.v. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti , Posizioni Organizzative e Dirigenti anno 2016;
5. Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2016 sul sito del Comune di Fano nella sezione “Amministrazione Trasparente”in ottemperanza all'art.10 comma 8 lettera b) del D.lgs 33/2013;
6. Di dare atto che avverso il presente atto chiunque abbia interesse può proporre entro 60 gg ricorso al Tribunale amministrativo delle Marche con le modalità di cui al D.lgs 104/2010 oppure entro 120 gg ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi del D.P.R. 1199/71;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del D.lgs n.267/2000.