



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **272**

del **27/06/2018**

OGGETTO: Relazione sulla Performance anno 2017-Approvazione

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **9,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) MARCHEGIANI STEFANO	<i>VICE SINDACO</i>	Assente
3) BARGNESI MARINA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
4) CECCHETELLI CARLA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) DEL BIANCO CATERINA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) FANESI CRISTIAN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) PAOLINI MARCO	<i>ASSESSORE</i>	Assente

Assenti: **2**

Presenti: **6**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione la Segretaria Generale **RENZI ANTONIETTA**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione

PREMESSO che:

- il D.lgs 150/2009 di Riforma del Pubblico Impiego, contiene disposizioni inerenti la misurazione e valutazione della Performance, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parte dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento;
- che all'art.4 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio , il ciclo di gestione della performance;
- che l'art.10, comma 1, lettera b) del D.lgs n.150 del 27 ottobre 2009 “in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- che ai sensi dell'art.10 comma 5 del D.lgs 150/2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogare la retribuzione di risultato ai Dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- che secondo quanto previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) la Relazione sulla Performance deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) e che tale validazione ai sensi del successivo comma 6 costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso decreto legislativo.
- considerato che il D.lgs 74/2017 ha modificato parzialmente il D.lgs 150/2009;

RILEVATO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 411 del 30/09/2011 e ss.mm.è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e gli allegati “Ciclo della Performance” e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - con delibera di Giunta Comunale n. 411 del 30/9/2011 è stato approvato il nuovo Regolamento d'Organizzazione e gli allegati "Ciclo Gestione della Performance" e "Smivap" successivamente modificato con delibera di Giunta n.445 del 6/10/2016;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 19/06/2013 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 28/01/2016 è stato approvato l'aggiornamento annuale alPiano Triennale per la Prevenzione della Corruzione-Nuovo PTPC 2016-2018,

aggiornata con delibera di G.C. N. 470 del 13/10/2016 e con G.C. n. 556 del 06/12/2016;
- di seguito con delibera di G.C. n. 21 del 26/01/2017 si è preso atto delle schede di mappatura dei processi di lavoro presentate dai dirigenti e che con delibera di G.C. n. 313 del 06/07/2017 è stata approvata la misura relativa al regolamento per l'inconferibilità e incompatibilità degli incarichi;

CONSIDERATO che:

-con delibera di Consiglio Comunale n. 122 del 18/09/2014 sono state approvate le linee programmatiche per le azioni e i progetti da realizzare nel corso del mandato 2014-2019;
-con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 31 gennaio 2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2017-2019 e la nota integrativa per lo stesso triennio;
-con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 16 febbraio 2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2017-2019e contestualmente il Piano della Performance 2017-2019comprensivo del Piano Dettagliato degli Obiettivi ai sensi dell'art.169 del Tuel;
-con delibera di Consiglio Comunale n. 63 del 20 aprile 2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all'anno finanziario 2017;
-con delibera di G.C. n. 317 del 13 Luglio 2017 è stato approvato il documento unico di programmazione 2018-2020 ai sensi dell'art.170 del Tuel , nonché la verifica dello stato di attuazione dei programmi ai sensi dell'art.147-ter del Tuel;
-con delibera di Consiglio Comunale n. 157 del 26/07/2017 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri di bilancio 2017/2019 ai sensi degli artt.175, comma 8 e 193 del D.lgs 267/2000;
-con delibera di Consiglio Comunale n. 313 del 18 dicembre 2012 è stato approvato il nuovo regolamento per l'applicazione dei controlli interni;

CONSIDERATO che sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2017 dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole struttura organizzative è stata predisposta la "Relazione sulla Performance dell'ente anno 2017”;

RILEVATO che la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance anno 2017 attraverso il quale viene presentato il rendiconto generale della gestione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso e che la stessa consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;

DATO ATTOche in seguito l'O.i.v. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti , Posizioni Organizzative e Dirigenti;

VISTA la relazione sulla Performance allegata alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A) comprensiva anche del Referto di Gestione Finale Piano Dettagliato degli Obiettivi 2017;

DATO atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione competente per l'annualità 2017, ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2017 in data 25.06.2018 così come previsto dall'art. 24 lett.b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che tale validazione risulta allegata alla relazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato C);

VISTO il D.lgs 74/2017, il D.lgs 267/2000, il D.lgs 174/2012, il D.lgs 126/2014;

RITENUTO di poter attestare, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto” e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che tale documento sarà pubblicato così come stabilito dall'articolo 10 comma 8 lett. b) del D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 “Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali”:

- a) Parere di regolarità tecnica del Dirigente del Gabinetto del Sindaco Dott. Pietro Celani in data 26.06.2018, favorevole;
- b) Parere di regolarità contabile da parte della Dirigente dei Servizi Finanziari Dott.ssa Daniela Mantoni, in data 26.06.2018, non dovuto;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla Performance dell'anno 2017- **Allegato A)** - alla presente deliberazione e che ne forma parte integrante e sostanziale così come predisposta dalla struttura permanente identificata nella U.O.C. Controllo di Gestione-Trasparenza-supporto Anticorruzione, comprensiva anche del Referto di gestione finale Piano dettagliato degli obiettivi 2017-**Allegato B)**;
2. Di prendere atto delle risultanze relative agli obiettivi strategici ed individuali;
3. Di prendere atto della Validazione della Performance redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione -**Allegato C)**;
4. Di dare atto che he in seguito l'O.I.V. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti, Posizioni Organizzative e Dirigenti anno 2017;
5. Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2017 sul sito del Comune di Fano nella sezione “Amministrazione Trasparente” in ottemperanza all'art.10 comma 8 lettera b) del D.lgs 33/2013;
6. Di dare atto che avverso il presente atto chiunque abbia interesse può proporre entro 60 gg ricorso al Tribunale amministrativo delle Marche con le modalità di cui al D.lgs 104/2010 oppure entro 120 gg ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi del D.P.R. 1199/71;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del D.lgs n. 267/2000.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
F.to digitalmente
Seri Massimo

La Segretaria Generale
F.to digitalmente
Renzi Antonietta

La presente deliberazione di Giunta N. **272** del **27/06/2018** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 28/06/2018

L'incaricato dell'ufficio segreteria
PORTINARI GLORI RAFFAELLA