



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **207**

del **30/05/2024**

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance 2023

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trenta** del mese di **maggio** alle ore **9,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Assente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Assente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) FATTORI CORA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Assente
8) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **3**

Presenti: **5**

Assume la Presidenza **FANESI CRISTIAN**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.lgs 150/2009 di Riforma del Pubblico Impiego, contiene disposizioni inerenti la misurazione e valutazione della Performance, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parte dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento;
- all'art. 4 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs n.150 del 27 ottobre 2009 “in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- ai sensi dell'art.10 comma 5 del D.lgs 150/2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance (assorbito nel P.i.a.o. ai sensi del Dpr 91/2022), è fatto divieto di erogare la retribuzione di risultato ai Dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III e' fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica;
- secondo quanto previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) la Relazione sulla Performance deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) e che tale validazione ai sensi del successivo comma 6 costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso decreto legislativo;

CONSIDERATO che il D.lgs 74/2017 ha modificato parzialmente il D.lgs 150/2009, così come il D.l. 36/2022 e da ultimo il Dpr 24/6/2022 n.81;

CONSIDERATO inoltre che l'art.6 del D.l. 80/2021 convertito con modificazioni in legge 113/2021 ha introdotto a partire dal 2022 nell'ordinamento degli enti locali il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.i.a.o.) che va a sostituire molti dei piani e programmi che fino a quel momento le Pubbliche Amministrazione erano tenute a

predisporre (tra i quali il Piano della Performance), con l'obiettivo di una programmazione integrata in grado di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di accesso";

RILEVATO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 411 del 30/9/2011 è stato approvato il Regolamento d'Organizzazione e gli allegati "Ciclo Gestione della Performance" e "Smivap" successivamente modificato con delibera di Giunta n. 445 del 06/10/2016 e con delibera di Giunta n.352 del 3/8/2017;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 4/5/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023_2025, successivamente modificato con delibera di G.C. n. 442 del 19/10/2023.

VISTO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 100 del 27 settembre 2019 sono state approvate le linee programmatiche per le azioni e i progetti da realizzare nel corso del mandato 2019-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 13.03.2023 è stata approvata la " nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 170 del TUEL e verifica stato di attuazione dei programmi ai sensi dell'art. 147-ter del TUEL (schema già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 09.02.2023) – I.E.";
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 13.03.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e della nota integrativa per lo stesso triennio – I.E.";
- con deliberazione di Giunta n. 109 del 23.03.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025";

DATO ATTO che:

- con delibera di Giunta n. 442 del 19 ottobre 2023 sono stati modificati parzialmente alcuni obiettivi Performance 2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 123 del 27 luglio 2023 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio 2023/2025 ai sensi degli artt.175, c.8 e 193 del D.Lgs 267/2000;
- con deliberazione C.C. n. 95 del 29 aprile 2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2023.

CONSIDERATO che in data 20 febbraio u.s. la Uoc Controllo di Gestione ha inviato a tutti i Dirigenti/Posizioni Organizzative specifica richiesta di informazioni e relazione finale in merito allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2023 (scadenza 6 marzo) e tenuto conto che l'ultima risposta in merito è pervenuta in data 8 aprile u.s. con protocollo n. 33695;

CONSIDERATO pertanto che in seguito sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023 dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole struttura organizzative è stata predisposta dalla U.o.c. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione la "Relazione sulla Performance dell'ente (Allegato A) e il Referto degli obiettivi 2023

(Allegato B) e che la stessa è stata trasmessa al Dirigente competente, al Segretario Comunale e all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 9 maggio e successivamente con modifiche/integrazioni in data 21 maggio u.s.;

CONSIDERATO che il Dirigente Area complessa Affari Generali dopo aver ricevuto da parte della U.o.c. Controllo di Gestione i documenti di cui sopra con i relativi gradi di raggiungimento degli obiettivi, nell'ambito delle sue prerogative e delle funzioni attribuite allo stesso ai sensi anche del Manuale di Valutazione vigente, ha ritenuto di dover proporre alla Giunta Comunale alcune rettifiche ai gradi di raggiungimento come evidenziato nell'allegato C) alla presente deliberazione;

PRESO ATTO che durante l'anno 2023 la U.o.c. Controllo di Gestione-supporto Trasparenza Anticorruzione e il Dirigente Gabinetto del Sindaco, di concerto anche con l'Organismo Indipendente di Valutazione, hanno monitorato costantemente gli obiettivi 2023;

RILEVATO che la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance anno 2023 attraverso il quale viene presentato il rendiconto generale della gestione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso e che la stessa consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;

VISTE le linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica per la relazione annuale sulla Performance n.3/2018;

VISTA la relazione sulla Performance allegata alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A) e il Referto degli obiettivi 2023 (Allegato B);

DATO atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 in data 23.05.2024 con verbale n. 3, p.g. 51156 del 24.05.2024 così come previsto dall'art. 24 lett. b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che tale validazione risulta allegata alla relazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato D);

VISTO il D.lgs 74/2017, il D.lgs 267/2000, il D.lgs 174/2012, il D.lgs 126/2014, il D.l. 80/2021;

VISTO il regolamento per l'applicazione dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 313/2012;

RITENUTO di poter attestare, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto” e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che tale documento sarà pubblicato così come stabilito dall'art.10 c.8 lett. b) del D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione,

ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali":

- a) Parere di regolarità tecnica del Dirigente Area Complessa Affari Generali Dott. Pietro Celani in data 29.05.2024, favorevole;
- b) Parere di regolarità contabile da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari Dott.ssa Daniela Mantoni, in data 29.05.2024, non dovuto.

Ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. **Di approvare** la Relazione sulla Performance dell'anno 2023- **Allegato A) e il Referto degli obiettivi 2023 -Allegato B)** - alla presente deliberazione e che ne forma parte integrante e sostanziale così come predisposta dalla struttura permanente identificata nella U.O.C. Controllo di Gestione-supporto Trasparenza Anticorruzione.;

2. **Di approvare** altresì le modifiche ai gradi di raggiungimento di alcuni obiettivi anno 2023 così come proposto dal Dirigente Area complessa Affari Generali di cui all'Allegato C) alla presente deliberazione e che ne forma parte integrante e sostanziale, per le motivazioni ivi indicate;

3. **Di prendere atto pertanto** delle risultanze finali relative agli obiettivi strategici ed individuali;

4. **Di prendere atto** della Validazione della Performance redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione - **Allegato D)**;

5. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito del Comune di Fano nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza all'art.10 comma 8 lettera b) del D.lgs 33/2013;

6. **Di dare atto** che avverso il presente atto chiunque abbia interesse può proporre entro 60 gg ricorso al Tribunale amministrativo delle Marche con le modalità di cui al D.lgs 104/2010 oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi del D.P.R. 1199/71;

7. Di attestare:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013.
- che, in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n. 15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi, per la procedura in oggetto non è stata presentata dal RUP alcuna dichiarazione circa la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi.

Inoltre con separata unanime votazione palesemente espressa

DELIBERA

di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs 267/2000 al fine di poter concludere il Ciclo della Performance anno 2023 con l'attuale amministrazione in carica, e al fine di rispettare le tempistiche per le successive fasi relative alla erogazione dei compensi incentivanti riferiti alla annualità 2023.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Vice Sindaco
Fanesi Cristian
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
Morganti Stefano
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **207** del **30/05/2024** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 31/05/2024

L'incaricato dell'ufficio segreteria
RAFFAELLA PORTINARI GLORI