



***Comune di Fano  
Relazione Performance anno 2023***



## **PREMESSA**

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 197 del 4/5/2023, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

Il predetto Piano e precisamente la Sottosezione Performance, ha sostituito il Piano delle Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009, mantenendone i contenuti e la funzione di elemento fondamentale nella gestione del ciclo della performance, in grado di "tradurre" in risultati le scelte strategiche dell'Amministrazione Comunale.

Le strategie dell'Amministrazione sono riportate nel PIAO attraverso una struttura "ad albero", secondo cui gli indirizzi strategici e gli obiettivi strategici vengono declinati in obiettivi operativi e poi in obiettivi esecutivi, i quali vengono assegnati ai responsabili della struttura organizzativa dell'Ente affinché vengano concretizzati nelle azioni volte a raggiungerli.

Detti obiettivi esecutivi sono misurati da indicatori di risultato, in accordo con quanto determinato dalla normativa succitata. La Relazione sulla Performance è il documento che rendiconta, per ciascun obiettivo esecutivo contenuto nella Sottosezione Performance del PIAO, i risultati realizzati alla fine di ciascun anno.

Pertanto la presente Relazione viene redatta ai sensi dell'art.10, comma 1 lettera b) del D.lgs 27 Ottobre 2009 n.150 (decreto Brunetta) e rappresenta il documento che conclude il Ciclo della Performance così come previsto dall'art.4 del decreto legislativo di cui sopra.

L'obiettivo del documento è quello di monitorare, misurare e illustrare i risultati in termini di performance organizzativa ed individuale, ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il fine è quello di riunire in un unico documento gli esiti dell'applicazione dei diversi strumenti di misurazione della performance e di valutazione della gestione di cui l'Ente si è dotato.

Pertanto la relazione conclude il Ciclo di gestione della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse utilizzate. Rileva gli scostamenti ed indica ove possibile anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Fano ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso degli obiettivi di tipo strategico sulla base dei quali è stata effettuata la valutazione della Performance Organizzativa e sulla base di obiettivi operativi in base ai quali viene effettuata la valutazione della performance individuale. Per ogni obiettivo sono individuati indicatori, fasi e tempi che forniscono un quadro complessivo sull'operato del Comune.

Si evidenzia che le rilevazioni contenute nella presente relazione e nei documenti presupposti, costituiscono al tempo stesso condizione e base di riferimento per l'erogazione degli incentivi al personale dipendente e alla Dirigenza.

L'organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del D.lgs n.150/2009 e del Manuale relativo al Sistema di Misurazione della Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e successive modificazioni e integrazioni, valida la presente relazione sulla performance.

La presente Relazione costituisce un'ulteriore strumento di trasparenza e rendicontazione dei risultati di performance conseguiti dall'Ente, la stessa rappresenta l'avvio di un percorso virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi che lo compongono e

in prospettiva ogni anno dovrà essere integrata con nuove ed ulteriori informazioni, soprattutto in riferimento alla qualità percepita dall'esterno.

Per quanto concerne la qualità dei servizi resi si evidenzia che nel 2023 , sono stati somministrati questionari di qualità nel servizio refezione scolastica, nido e scuole infanzia, questionari di raccolta feedback on line per gli sportelli Suap e Suae ed effettuata una indagine interna rivolta a tutti i dipendenti per la valutazione del superiore gerarchico riferita all'anno 2023. Inoltre l'azienda partecipata Aset spa ha comunicato di avere somministrato agli enti soci nel 2023 un questionario per la valutazione della loro soddisfazione relativamente ai servizi gestiti per loro conto.

Si rimanda altresì ai documenti di rendicontazione finanziaria ed in particolare alla delibera di Consiglio Comunale n.95 del 29/4/2024 avente per oggetto "Approvazione rendiconto della gestione anno 2023" la descrizione dei risultati economico-finanziari e si rinvia altresì alla relazione del Responsabile della prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) disponibile al seguente link <https://www.comune.fano.pu.it/en/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione> per quanto concerne lo stato di attuazione della sezione 2.3 del Piao "Rischi Corruttivi e Trasparenza".

Per quanto concerne la parte relativa al "Valore Pubblico" , in fase di approvazione del P.i.a.o. 2023 sono stati implementati nuovi indicatori al fine di avviare un percorso di misurazione del valore pubblico creato dall'ente attraverso il perseguimento degli obiettivi di mandato. Tale lavoro andrà ulteriormente sviluppato e perfezionato nei prossimi anni. In relazione alla rendicontazione degli obiettivi strategici della amministrazione si fa riferimento alla delibera di Giunta Comunale n. 320 del 20 Luglio 2023, a quella di Consiglio Comunale n.124 del 27 luglio 2023 e alla relazione di fine mandato 2019\_2024 disponibile al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/organi-istituzionali/relazione-di-fine-mandato-2019-2024>, nonché all'elenco degli obiettivi strategici contenuti nel presente documento all'interno della sezione Performance.

# INDICE

<b>1_ PREMESSA .....</b>	<b>1</b>
<b>2_ VALORE PUBBLICO RENDICONTAZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>3_ PERFORMANCE RENDICONTAZIONE.....</b>	<b>22</b>
<b>3.1 OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2023- RENDICONTAZIONE.....</b>	<b>29</b>
<b>3.2 MODALITA' DI MONITORAGGIO DEL P.I.A.O. 2023_2025.....</b>	<b>47</b>
<b>3.3 OBIETTIVI ESECUTIVI 2023 -RENDICONTAZIONE .....</b>	<b>50</b>
<b>ALLEGATI: Referto Finale di Gestione Pdo 2023</b>	

## VALORE PUBBLICO-RENDICONTAZIONE

Il Valore Pubblico può essere definito come il miglioramento del livello complessivo di benessere dei cittadini, delle imprese e degli stakeholder nelle varie prospettive (economica, sociale (occupazionale, giovanile), ambientale, sanitaria, etc..) da generare programmando strategie misurabili in termini di impatto.

L'incremento del benessere reale che si viene a creare presso la collettività deriva dal migliore utilizzo da parte della Pubblica Amministrazione delle proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc..) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

Creare Valore Pubblico significa quindi riuscire ad utilizzare le risorse a disposizione in modo funzionale in termini di efficienza, economicità ed efficacia, valorizzando il proprio patrimonio intangibile al fine del reale soddisfacimento delle esigenze del contesto sociale di riferimento (utenti, cittadini, stakeholder in generale) . Il valore pubblico non fa solo riferimento al miglioramento degli impatti esterni prodotti dall'ente pubblico e diretti ai cittadini, utenti e stakeholder ma anche alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto.

Pertanto si crea valore pubblico in senso stretto quando impatta complessivamente in modo migliorativo sulle diverse prospettive del benessere rispetto alla loro situazione di partenza e valore pubblico in senso ampio quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti , cura la salute delle risorse e migliora la performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti, misurabili.

La fase di programmazione di un ente pubblico, come definita dalle Linee Guida 2/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, *“serve ad orientare le performance individuali in funzione della performance organizzativa attesa e quest'ultima in funzione della creazione di Valore Pubblico, ovvero del miglioramento del livello di benessere dei destinatari delle politiche e dei servizi”*.

Il Valore Pubblico, per essere tale, deve essere:

- rivolto, in modo equo, alla generalità dei cittadini e degli *stakeholder* non solo agli utenti diretti;
- finalizzato a creare le condizioni per generare valore duraturo in modo sostenibile con un'attenzione anche per il futuro.

Per poter creare Valore, la Pubblica Amministrazione deve quindi tener conto degli impatti interni (salute dell'ente) e degli impatti esterni (benessere creato dalle politiche e dai servizi), conseguendo in tal modo un miglioramento coordinato ed equilibrato del “cosa” e “come” realizzare le proprie scelte strategiche e prestazioni, creando così un circolo virtuoso per le proprie performance (Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1/2017).

Un ente genera valore pubblico migliorando il livello di benessere sociale ed economico degli utenti e degli stakeholder quando:

- i servizi che eroga impattano positivamente sul benessere dei destinatari diretti ed indiretti degli stessi (impatto);
- i risultati che ottiene in termini di quantità e qualità (efficacia) sono orientati al miglioramento positivo dell'impatto;
- impiega in modo sostenibile e tempestivo (efficienza) le risorse umane, economico- finanziarie e strumentali per il miglioramento positivo degli impatti;
- il miglioramento positivo degli impatti non si rivolge solo all'esterno ma anche all'accrescimento della salute delle risorse tangibili e intangibili interno (stato delle risorse);
- i risultati conseguiti e i comportamenti agiti dai singoli (performance individuale) sono funzionali alla realizzazione della performance organizzativa e al miglioramento positivo degli impatti.

**I valori pubblici perseguiti dal Comune di Fano** sono riconducibili ai 5 ambiti di intervento previsti nel [DUP](#) (Documento Unico di Programmazione):

1. **Benessere socio ambientale** (ambito di intervento 1: **La città bella**) perseguito attraverso azioni di tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico, con azioni di cura costante della città, facendo particolare attenzione al decoro urbano e alla manutenzione del patrimonio pubblico, puntando a favorire la mobilità sostenibile e alla riqualificazione del centro storico della nostra città.
2. **Benessere educativo e sociale** (ambito di intervento 2: **La città della cultura e della conoscenza**) perseguito con il fine di far diventare Fano la città della cultura e della conoscenza con la consapevolezza che ciò è anche di impulso alla economia e allo sviluppo della comunità amministrata. L'obiettivo è di custodire il piu' possibile le proprie tradizioni e di confrontarsi con la realtà circostante nel modo piu' aperto possibile. A tale fine l'obiettivo è la creazione di un progetto preciso di identità e di un progetto forte sulle istituzioni culturali della città. Al contempo si intende rafforzare e innovare il sistema educativo e la formazione continuando a garantire servizi di qualità e favorendo la presenza e lo sviluppo della ricerca, dello studio e incentivando percorsi in tale direzione soprattutto nell'ottica di agevolare l'inserimento giovanile nel mondo del lavoro e favorendo azioni di protagonismo giovanile.
3. **Benessere sociale economico ambientale** (ambito di intervento 3: **La città del benessere**) perseguito attraverso azioni che rendano la nostra comunità accogliente, accessibile, comoda, inclusiva, attiva, puntando a sviluppare le politiche per la casa e per la sicurezza, la tutela della salute, lo sviluppo delle politiche di welfare per la comunità, le politiche per favorire le pratiche sportive, lo sviluppo delle attività turistiche collegate anche alla ricerca di una identità cultura della nostra città e infine le politiche legate alla tutela ambientale e alla cura degli animali.
4. **Benessere economico-organizzativo** (ambito di intervento 4: **La città della innovazione e dello sviluppo**) perseguito con la finalità di rendere Fano una città intelligente tramite anche lo sviluppo tecnologico: dalla mobilità alla gestione delle risorse naturali, dalla rete dei servizi, alla partecipazione sociale.

Fondamentale sarà il tema del lavoro cercando di favorire l'occupazione e rilanciando l'economia nei vari campi: dall'agricoltura all'artigianato, dall'industria ai servizi sviluppando azioni di marketing territoriale.

5. **Benessere socio ambientale, accountability, organizzazione e benessere** (ambito di intervento 5: **La città del riuso e della riattivazione delle risorse**) perseguito attraverso la riattivazione delle risorse mediante obiettivi di rigenerazione sociale ed urbana e riqualificazione/razionalizzazione del patrimonio esistente. Inoltre la riattivazione delle risorse implicherà una riorganizzazione della struttura operativa comunale per rendere più rispondente alle esigenze della cittadinanza. Si perseguirà anche con politiche di bilancio più flessibili che puntano al consolidamento degli equilibri finanziari, al miglioramento della governance con l'azienda partecipata in house, nonché perseguendo obiettivi di maggiore trasparenza e favorendo misure di prevenzione della corruzione.

La creazione di tale valore pubblico avviene attraverso gli obiettivi strategici ed operativi definiti dal DUP (Documento Unico di Programmazione).

Il [DUP 2023-2025](#) contiene 19 obiettivi strategici articolati, secondo la logica a cascata in 205 obiettivi operativi ognuno dei quali descritto in una scheda tecnica riportante, tra le altre cose, le azioni che l'Amministrazione intende porre in essere per il loro perseguimento. L'orizzonte temporale di riferimento per la loro realizzazione è il quinquennio per gli obiettivi strategici (corrispondente alla durata del mandato amministrativo) e il triennio per gli obiettivi operativi (corrispondente all'arco temporale di riferimento del bilancio di previsione).

Tali obiettivi sono finalizzati a soddisfare le esigenze del contesto di riferimento ossia utenti, cittadini e più in generale tutti i portatori di interesse, tra i quali:

1. Utenti interni;
2. Enti pubblici privati;
3. Associazioni di volontariato;
4. Imprese;
5. Liberi Professionisti
6. Studenti;
7. Famiglie;
8. Minori, anziani, inabili e invalidi;
9. Occupati, disoccupati e inattivi;
10. Soggetti svantaggiati.

Di seguito si riportano in una logica di valore pubblico perseguito gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi e gli indicatori (di output, di risultato, impatto o di contesto).

**BENESSERE SOCIO-AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.1: La Città Bella)**

<b>OBBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>Codice</b>	<b>Obiettivo Operativo</b>
<b>1.1 Tutela e Valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico</b>	1.1.1	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO APRILE 2023
	1.1.2	IMPLEMENTAZIONE PIANO STRATEGICO "ORIZZONTE FANO 2030"
	1.1.3	PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO- NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO
	1.1.4	ADEGUAMENTO TECNICO FUNZIONALE DEL PRG DEL PORTO
	1.1.5	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO-SECONDO TERZO LOTTO-FONDI PNRR
	1.1.6	COMPLETAMENTO RIFIORIMENTO SCOGLIERE SE 4-SE 5-SE 6 FRONTE BERSAGLIO-FONDI PNRR
	1.1.7	1.1.07 REALIZZAZIONE DI UNA FOGNATURA PER ACQUE METEORICHE NEL QUARTIERE SASSONIA DEL COMUNE DI FANO-FONDI PNRR
	1.1.8	INSE RIMENTO MITIGAZIONE IDRAULICA ALLA FOCE DEL RIO CRINACCIO II STRALCIO-FONDI PNRR
	1.1.9	SISTEMAZIONE IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO COMUNALE COMPRESA SISTEMAZIONE ACQUE SUPERFICIALI-FONDI PNRR.
	1.1.10	RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO URBANISTICO DELLE TERME DI CARIGNANO ASSE CONDANDO L'OBBIETTIVO DI REALIZZARE LE STRUTTURE PROPOSTE ALLA CITTA' DALLA NUOVA PROPRIETA'
	1.1.11	RISTRUTTURAZIONE CASA DEL PARCO-FONDI PNRR
	1.1.12	INTERVENTI DI DIFESA DELLA COSTA U.F. 6 SASSONIA SUD DAL FIUME METAURO AL PORTO-TRANSETTO 137-SCOGLIERA DI CHIUSURA PAREGGIO DI MARE-FONDI PNRR
	1.1.13	OPERE DI DIFESA COSTIERA A SUD DELLA FOCE DEL FIUME METAURO NEL COMUNE DI FANO-II STRALCIO.FONDI PNRR
<b>1.2 Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile</b>	1.2.01	IMPEGNO ALLA DEFINIZIONE D'INTESA CON COMUNE DI PESARO, REGIONE MARCHE E ANAS DI UNA VARIANTE ALLA STATALE FANO PESARO
	1.2.02	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI UTILIZZANDO I 20 MILIONI DI EURO DI CUI AL PROTOCOLLO SANITA' STIPULATO CON LA REGIONE MARCHE (strada interquartieri)
	1.2.04	SOSTENERE NELLE SEDI ISTITUZIONALI L'ARRETRAMENTO DELLA LINEA FERROVIARIA ADRIATICA DI INTESA CON PESARO E SENIGALLIA
	1.2.05	IMPLEMENTARE PIANO ITINERARI CICLABILI ANCHE CON MODIFICHE ALLE STRADE E SISTENTI
	1.2.06	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE -PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI AI VEICOLI MOTORIZZATI-SOSTEGNO E RAZIONALIZZAZIONE DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
	1.2.07	IMPLEMENTAZIONE E CONDIVISIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.08	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE
	1.2.09	REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL' AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI DELLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.10	REALIZZARE TRATTI DI CICLABILI SECONDO IL PIANO DEGLI ITINERARI CICLABILI, RISOLVERE NODI PERICOLOSI E IMPLEMENTARE LE ZONE 30
	1.2.11	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI
	1.2.12	COMPLETARE LA CICLOVIA ADRIATICA
	1.2.13	PROGETTARE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT, AREA URBANA -FONDI PNRR
	1.2.14	ATTUAZIONE CONTRATTO DI FIUME METAURO E ARZILLA
	1.2.15	RIQUALIFICAZIONE AREA DISTRIBUTORE AGIP ADIACENTE AL CORRIDONI
	1.2.16	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.17	AZIONI VOLTE ALL'ACQUISIZIONE, ANCHE CON PERMUTA PARZIALE DELL'IMMOBILE EX CASERMA PAOLINI AL COMUNE DI FANO
	1.2.18	SISTEMAZIONE VIALE BATTISTI/VIA GARIBALDI- FONDI PNRR
1.2.19	INTERVENTI SULLE STRADE, PISTE CICLOPEDONALI, ED ALTRE INFRASTRUTTURE COMUNALI- FONDI PNRR	
1.2.20	LAVORI DI REALIZZAZIONE NUOVA PISTA CICLABILE BELLOCCHI -FONDI PNRR	
1.2.21	1.2.21 LAVORI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE CON MESSA IN SICUREZZA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMMOBILI CASAL BRIGNANO E CASA FERRI-FONDI PNRR	
1.2.22	WATERFRONT LUNGOMARE FANO SUD TORRE TTE -PONTE SASSO-FONDI PNRR	
1.2.23	CASA COLONICA BELLOCCHI-FONDI PNRR	
<b>1.3 Riqualificazione del centro storico</b>	1.3.03	PIANIFICAZIONE E REALIZZAZIONE DI PARCHEGGI SCAMBIATORI, ANCHE MULTIPIANO
	1.3.04	INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO STORICO-PIAZZA MARCOLINI-FONDI PNRR
	1.3.05	RIQUALIFICAZIONE URBANA RISTRUTTURAZIONE PIAZZA ANDREA COSTA- FONDI PNRR
	1.3.06	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA DEGLI AVVEDUTI



BENESSERE EDUCATIVO -SOCIALE (ambito di intervento di DUP n.2: La Città della Cultura e della Conoscenza)

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo	
2.1 I luoghi e i progetti della cultura, eventi e festival	2.1.1	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	
	2.1.2	PROGETTAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO- EDIFICIO EX FILANDA-	
	2.1.3	PROMOZIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLE VESTIGIA ROMANE DELLA CITTA' DI FANO-CITTA' DI VITRUVIO	
	2.1.4	VALORIZZAZIONE DEL CENTRO STUDI VITRUVIANI	
	2.1.5	REALIZZAZIONE RILIEVO SCIENTIFICO PALAZZO MALATESTIANO-PROGETTAZIONE RESTAURO E AMPLIAMENTO PINACOTECA CIVICA , VALORIZZAZIONE	
	2.1.6	RESTAURO DELLA ROCCHETTA DELLA ROCCA MALATESTIANA E RISANAMENTO COPERTURA SUPERIORE	
	2.1.7	COMPLETAMENTO INTERVENTI DI MESSA A NORMA DEL BASTIONE SAN GALLO PER AUMENTARNE LA CAPIENZA	
	2.1.8	STUDIO CRITICITA' COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE	
	2.1.10	COMPLETAMENTO E SPLORAZIONE ARCHEOLOGICA DI PIAZZA XX SETTEMBRE E DI ALTRE AREE ARCHEOLOGICHE IPOGEE DEL CENTRO STORICO	
	2.1.11	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE DELLA BIBLIOTECA PER SUPERAMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE -FONDI PNRR	
	2.1.13	REALIZZAZIONE DI AUDIO/VIDEO GUIDE SUI PRINCIPALI MONUMENTI DELLA CITTA' ANCHE CON SOLUZIONI DIGITALI E SMART	
	2.1.14	MANTENIMENTO DELLA FONDAZIONE TEATRO CON RINNOVATO SOSTEGNO ECONOMICO	
	2.1.15	SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CARNEVALE IN OTTICA CULTURALE E TURISTICA	
	2.1.16	SOSTEGNO AL CENTRO STUDI MALATESTIANI	
	2.1.17	SOSTENERE E SVILUPPARE FESTIVAL ED EVENTI CON CRITERI DI QUALITA' E UNA REGIA UNITARIA DELL'IMMAGINE DELLA CITTA	
	2.1.18	VALORIZZARE ARTISTI, SCIENZIATI E PERSONALITA' DELLA CULTURA FANESE	
	2.1.19	FAVORIRE LA NASCITA DI IMPRESE CULTURALI E CREATIVE ANCHE METTENDO A DISPOSIZIONE SPAZI E/O SERVIZI	
	2.1.20	CREAZIONE DELLA FONDAZIONE DEL CARNEVALE	
	2.1.21	MANUTENZIONE STRAORDINARIA TEATRO FORTUNA-FONDI PNRR	
	2.1.22	NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA, RIMOZIONE DELLE BARRIERE FISICHE E COGNITIVE IN MUSEI BIBLIOTECHE E ARCHIVI PER CONSENTIRE UN PIU' AMPIO ACCCESSO E PARTECIPAZIONE ALLA CULTURA. -FONDI PNRR	
	2.2 educativo formazione competenze politiche giovanili	Sistema della delle e	2.2.1
2.2.2			SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE
2.2.3			ADOZIONE DI MECCANISMI DI SOSTEGNO ECONOMICO PER LE RETTE SCOLASTICHE DELLE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' E ECONOMICHE
2.2.4			MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-KM 0 - PAPPY FISH)
2.2.5			DEFINIZIONE DI PROGETTI DI INCLUSIONE SCOLASTICA PER BAMBINI STRANIERI
2.2.6			CREAZIONE DI UN OSSERVATORIO PERMANENTE CONTRO IL BULLISMO
2.2.7			COMPLETAMENTO DEL POLO SCOLASTICO ELEMENTARE DI CUCCURANO-CARRARA REALIZZAZIONE STRADA DI COLLEGAMENTO CON LA FLAMINIA
2.2.8			CONTINUARE LA MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI
2.2.9			PROGETTAZIONE E SE CUTIVA NUOVA SCUOLA MEDIA BELLOCCHI
2.2.10			PROMUOVERE ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA DELLA MEMORIA E DELLA STORIA DEMOCRATICA DELLA COMUNITA
2.2.11			ISTITUIRE LA CONSULTA CITTADINA PER LA PACE E I DIRITTI UMANI
2.2.12			FAVORIRE L'INSEDIAMENTO DI NUOVE ATTIVITA' DI FORMAZIONE UNIVERSITARIA - MANTENERE IL SOSTEGNO A FANO ATENE O
2.2.15			RAFFORZARE LA COLLABORAZIONE TRA SERVIZI COMUNALI E ALTRE P. AMMINISTRAZIONI E ORGANIZZAZIONI SOCIALI DEL TERZO SETTORE
2.2.16			INIZIATIVE DI PREVENZIONE ED EDUCAZIONE ALLA CULTURA DEL SENSO CIVICO, AL DE CORO URBANO E ALLA SICUREZZA STRADALE
2.2.17			LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO EDIFICIO SCUOLA MEDIA GANDIGLIO-FONDI PNRR
2.2.18			SCUOLA BELLOCCHI REALIZZAZIONE NUOVI ASILI NIDO PER RIMODULAZIONE E DILIZIA SCOLASTICA 0-6 ANNI-FONDI PNRR
2.2.19			DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE CON AMPLIAMENTO DELL'ASILO NIDO GIRASOLE SITO IN VIA DELLA COLONNA A FANO
2.2.20	STRORDINARIA MANUTENZIONE CON EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SCUOLA INFANZIA COLLODI-VIA DIRINDELLA		
2.2.21	REALIZZAZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO DI CARRARA CUCCURANO-LOTTO 2-SCUOLA MATERNA-FONDI PNRR		

**BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)**

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
<b>3.1 Politiche per la casa e la sicurezza</b>	3.1.1	RIVEDERE GLI INCENTIVI FISCALI OVVERO I CONTRIBUTI PER PROPRIETARI CHE AFFITTANO ALLOGGI PER CASI SOCIALI
	3.1.2	STIMOLARE LA REGIONE MARCHE ALL'AUMENTO DI INVESTIMENTI IN POLITICHE ABITATIVE PUBBLICHE E INCREMENTARE IL PATRIMONIO DI EDILIZIA POPOLARE E SOVVENZIONATA
	3.1.3	ATTIVARE STRUMENTI PER MOVIMENTARE E CALMIERARE IL MERCATO DEGLI AFFITTI
	3.1.4	ATTIVARE DIALOGO CON ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA PER VALUTARE POSSIBILI AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE/CONTRIBUTI A FAVORE DEI PROPRIETARI DI ESERCIZI COMMERCIALI/ARTIGIANALI DEL CENTRO STORICO CHE AFFITTANO A VALORI SOGLIA DEFINITI DAL COMUNE
	3.1.5	DEFINIRE PIANO DI RICONVERSIONE TERRENI AGRICOLI PER REALIZZARE O REPERIRE ALLOGGI PER FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' E CONOMICHE
	3.1.6	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE
	3.1.7	PROMUOVERE L'HOUSING SOCIALE E FAVORIRE LA MESSA A DISPOSIZIONE DI IMMOBILI PRIVATI A FINI SOCIALI
<b>3.2 Salute</b>	3.2.1	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL PROTOCOLLO SERI-CERISCIOLI SULLA SANITA'
	3.2.2	SOLLECITARE INTERVENTI PER L'ABBATTIMENTO DELLE LISTE D'ATTESA NELLA SANITA'
	3.2.3	AVVIO DI PROGRAMMI CHE PROMUOVANO E/O TUTELINO LA SALUTE DEI CITTADINI AGENDO SULLE TEMATICHE AMBIENTALI, DEL MIGLIORAMENTO DELLA VIABILITA', DELLO SPORT, DEI COMPORTAMENTI SOCIALI, DELL'ALIMENTAZIONE

**BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)**

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
<b>3.3 Welfare Comunità</b>	3.3.1	CONSOLIDARE IL SISTEMA DI WELFARE COMUNITARIO IN CONTINUITA' CON IL MANDATO 2014-2019 VALORIZZANDO IL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETA' E SINERGIA TRA ATTORI PUBBLICI E PRIVATI
	3.3.2	DEFINIRE AGEVOLAZIONI FINANZIARIE PER COMPORTAMENTI VIRTUOSI DI CITTADINI E IMPRESE
	3.3.3	SOSTENERE L'ATTIVAZIONE DI RETI SOCIALI E MUTUALISTICHE A SOLIDARIETA' DIFFUSA
	3.3.4	AUMENTARE LA LOTTA ALLA POVERTA' ED AUMENTARE LE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE
	3.3.5	PROMUOVERE UN PIU' FORTE SENSO DI APPARTENENZA ALLA COMUNITA' ANCHE CON IL SOSTEGNO ALLE PROGETTUALITA' DEL TERZO SETTORE CON POSSIBILI NUOVE FORME DI ALLEANZA PUBBLICO-PRIVATO
	3.3.6	SUPERARE, OVE POSSIBILE, L'APPROCCIO ASSISTENZIALISTA CONTRASTANDO LA FRAMMENTAZIONE DELLE RESPONSABILITA' DELLE RISORSE E DEGLI INTERVENTI
	3.3.7	ATTRARRE INVESTIMENTI PRIVATI PER DARE RISPOSTE SOCIALI
	3.3.8	SOSTENERE L'ECONOMIA SOCIALE E LE IMPRESE SOCIALI
	3.3.9	POTENZIARE I SERVIZI DOMICILIARI PER LA POPOLAZIONE ANZIANA
	3.3.10	INCREMENTARE L'OFFERTA LOGISTICA DEL DON PAOLO TONUCCI ANCHE MEDIANTE FORME INNOVATIVE DI PARTENARIATO PUBBLICO/PRIVATO
	3.3.11	AGEVOLARE LA REALIZZAZIONE DI PARTE DI PRIVATI DI UNA SILVER HOUSE NEL TERRITORIO COMUNALE
	3.3.12	ATTIVAZIONE DI NUOVE AGEVOLAZIONI PER FAMIGLIE NUMEROSE IN BASE A SOGLIE E A FAMIGLIE MONOPARENTALI SULLA BASE ISEE
	3.3.14	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS, SECONDO IL PROGETTO DI REALIZZAZIONE DELL'A.S.P.
	3.3.15	ATTIVARE POSSIBILI COLLABORAZIONI CON LA FONDAZIONE DI COMUNITA' "CITTA' DI FANO
	3.3.16	ELABORARE E REALIZZARE IL "PEBA" PIANO ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE
	3.3.17	SOSTENERE L'INSEGNAMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI NELLE IMPRESE
	3.3.18	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL REGOLAMENTO APPALTI RISERVATI
	3.3.19	RIVEDERE IN MODO ORGANICO CON APPOSITO REGOLAMENTO GLI SGRAVI SERVIZIO IDRICO E TARI CON FONDI ALIMENTATI DA ASET
	3.3.20	ATTIVAZIONE SPORTELLO BENESSERE PER LE FAMIGLIE
	3.3.21	AGEVOLARE LE TARIFFE SOCIALI CON EROGAZIONE DI CONTRIBUTI ALLE SOCIETA'
	3.3.22	PROMUOVERE LA REALIZZAZIONE DI UN COORDINAMENTO FUNZIONALE DELLE ATTIVITA' DEI CIRCOLI E DEGLI ORTI DEGLI ANZIANI
	3.3.23	CONSOLIDAMENTO SERVIZI DEL PARICENTRO (Centro Pari Opportunità e documentazione delle Donne) VALORIZZANDO LA SINERGIA CON GLI ALTRI SERVIZI COMUNALI E IL TERRITORIO
	3.3.24	SVILUPPARE LA PREVENZIONE DI DEVIANZE, VANDALISMO, BULLISMO GIOVANILE
	3.3.25	SOSTENERE UNA CULTURA PARITARIA RISPETTOSA DELLE DIFFERENZE ANCHE CON PROGETTI EDUCATIVI DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA, DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DI LOTTA AGLI STEREOTIPI, DI PROMOZIONE DEL DIRITTO ALL'IDENTITA' SESSUALE E DI GENERE, DI CONTRASTO ALL'OMOFOBIA/LE SBOFOBIA ED AL BULLISMO OMOFOBICO/LE SBOFOBICO
	3.3.26	SOSTENERE L'INTEGRAZIONE DEGLI IMMIGRATI IN UN CONTESTO DI RISPETTO DELLE TRADIZIONI E DEI DIVERSI STATUS SOCIALI
	3.3.27	PROMUOVERE ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE SOCIALE VALORIZZANDO IL RISPETTO DELLE DIFFERENZE E IL DIALOGO INTERCULTURALE
	3.3.28	PROGETTO DI REALIZZAZIONE CENTRO CIVICO NELL'EX COLONIA TONNINI-II STRALCIO-FONDI PNRR
	3.3.29	PROGRAMMA PIPPI MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE COMPONENTE 2-FONDI PNRR
	3.3.30	SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE -FONDI PNRR
	3.3.31	DOPO DI NOI MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE -FONDI PNRR

**BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)**

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
3.4 Lo Sport	3.4.1	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'QUALE STRUMENTO FONDAMENTALE DI SALUTE, BENESSERE E FELICITA' DEI CITTADINI; RIQUALIFICARE LE STRUTTURE SPORTIVE E REALIZZARE NUOVI IMPIANTI SPECIE PER LE PRATICHE SPORTIVE EMERGENTI E PIU' RICHIESTE DAI GIOVANI
	3.4.3	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA TRAMITE PROCEDURA DI GARA VOLTA ALLA INDIVIDUAZIONE DEL RELATIVO GESTORE
	3.4.4	ACQUISIZIONE DEL COMPLESSO SPORTIVO DINI SALVALAI PREVIO ACCORDO CON LA PROVINCIA E RIQUALIFICAZIONE DELLO STESSO QUALE STRUTTURA POLIFUNZIONALE
	3.4.5	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL COMPLESSO SPORTIVO ATLETICO A.ZENGARINI CON RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA DELLA TRIBUNA E SISTENTE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO ENERGETICO E NORMATIVO CONI DEGLI SPAZI INTERNI ADIBITI ALLA PRATICA DI DISCIPLINE SPORTIVE (ZENGARINI-CLUSTER 2).FONDI PNRR
	3.4.6	PROCEDERE CON GLI INTERVENTI INDISPENSABILI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE DELLO STADIO MANCINI NEL CASO IN CUI NON SI CONCRETIZZI LA REALIZZAZIONE DEL NUOVO STADIO AD INIZIATIVA PRIVATA
	3.4.7	CREARE PERCORSI FITNESS ALL'APERTO GRATUITI VALORIZZANDO IL PAESAGGIO URBANO E COLLINARE - ISTITUIRE I PERCORSI DELLA BELLEZZA E DELLA SALUTE NELLE ZONE COLLINARI-
	3.4.8	PROMUOVERE E AGEVOLARE LA PRATICA SPORTIVA PER DISABILI
	3.4.9	REALIZZARE A CASA BARTOLI UNA STRUTTURA PER LA NAZIONALE CANTANTI PREVIO REPERIMENTO DI FONDI PRIVATI,
	3.4.10	SOSTENERE ANCHE CON SPONSORIZZAZIONI LE REALTA' SPORTIVE CITTADINE CHE MILITINO IN COMPETIZIONI DI CARATTERE INTERNAZIONALE E NAZIONALE AL FINE DI VEICOLARE IL BRAND DELLA CITTA'
	3.4.11	REALIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO DI PUMP-TRANCK
	3.4.12	REALIZZAZIONE DI NUOVA STRUTTURA POLIVALENTE PER LO SVOLGIMENTO INDOOR DELLE ATTIVITA' SPORTIVE FISICO MOTORIE DI BASE ED AGONISTICHE DELL'ATLETICA LEGGERA (ZENGARINI CLUSTER 1)-FONDI PNRR
	3.4.13	CAMPO SPORTIVO BELLOCCHI-FONDI PNRR

BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)

3.5 Il Turismo	3.5.1	PRIVILEGIARE IL TURISMO COME ASSET STRATEGICO E COME MOTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA' E DI CRESCITA ECONOMICA E SOCIALE; PUNTARE ANCHE SU MERCATI TURISTICI NUOVI COME L'EST EUROPA E LA CINA
	3.5.2	SOSTENERE IL BRAND DELLA CITTA' DI FANO; IDEARE MOMENTI DI VALORIZZAZIONE DELLE IDENTITA' CITTADINE
	3.5.3	RAFFORZARE E PROMUOVERE L'IMMAGINE DELLA CITTA' TRAMITE IL CITY BRAND CREANDO APPOSITE AZIONI DI PROMOZIONE E MARKETING CHE VALORIZZINO I PRODOTTI TURISTICI DELLA CITTA', A PARTIRE DAI 3 CLUSTER GIA' INDIVIDUATI
	3.5.4	SOSTENERE LA RIQUALIFICAZIONE DELLE STRUTTURE RICETTIVE E LA REALIZZAZIONE DI NUOVI ALBERGHI CON ADEGUATE NORMATIVE URBANISTICHE
	3.5.5	AUMENTARE LA FUNZIONALITA' E LA DIFFUSIONE DELLA PAGINA SOCIAL VISIT FANO
	3.5.6	SVILUPPARE IL PROGETTO DCE FLAMINIA ESTENDENDONE L'IMPATTO AI COMUNI UMBRI, LAZIALI E ROMAGNOLI
	3.5.7	POTENZIARE IL SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA TURISTICA NEL LUNGOMARE
	3.5.8	SOSTENERE IL PROGETTO RISTORANTI A MISURA DI BAMBINO
	3.5.9	AMPLIARE LA COMUNICAZIONE TURISTICA CON PRODUZIONE DI MATERIALE PROMOZIONALE CHE VALORIZZI I PRODOTTI TURISTICI DELLA CITTA' E DI MATERIALE DI SUPPORTO ALL'ACCOGLIENZA TURISTICA
	3.5.10	PARTICIPARE OD ORGANIZZARE ATTIVITA' DI PROMOZIONE DELLA CITTA', COME FIERE TURISTICHE O NUOVI FORMATI DI CARATTERE NAZIONALE ED INTERNAZIONALE
	3.5.11	REALIZZARE, INIZIANDO DAL CENTRO STORICO, UN SISTEMA COORDINATO SEGNALETICO TURISTICO PEDONALE
	3.5.12	GARANTIRE ED AMPLIARE IL RICONOSCIMENTO DI BANDIERA BLU
	3.5.13	MONITORARE E POI OTTIMIZZARE I PUNTI DI INFORMAZIONE TURISTICA
	3.5.14	IMPLEMENTARE IL BIKE TREKKING TOURISM UTILIZZARE, OVE POSSIBILE, I PROGETTI DI FRUIZIONE DEL FIUME METAURO ALL'INTERNO DEL CONTRATTO DI FIUME
	3.5.15	FAVORIRE MODELLI DI ALBERGO DIFFUSO CON PRIORITA' NEL CENTRO STORICO
3.5.16	VALUTARE L'ATTIVAZIONE DI SISTEMI DI RETE TERRITORIALE (STL) AL FINE DI CREARE PROGETTI DI PROMOZIONE TURISTICA CHE VEDA FANO CITTA' CAPOFILIA E COMPRENDA LA PROMOZIONE INCLUSIVA DEL TERRITORIO	
3.6 Tutela dell'ambiente e cura degli animali	3.6.01	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA'; PARTECIPARE ALLA LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI E FAVORIRE UNA GESTIONE SOSTENIBILE DEL TERRITORIO; CONSIDERARE LE POLITICHE AMBIENTALI COME UN VOLANO DI NUOVO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE
	3.6.02	SOSTENERE LE INIZIATIVE DI ECONOMIA CIRCOLARE ANCHE TRAMITE LA PREVENZIONE, IL RIUSO, IL RICICLO, IL RECUPERO DEL MATERIALE
	3.6.03	PROMUOVERE ATTIVITA' PER LA RIDUZIONE DEI RIFIUTI E PROGETTI PER IL CONTRASTO ALLO SPRECO DI CIBO E FARMACI ANCHE CON FINALITA' SOCIALI
	3.6.04	ADOTTARE POLITICHE DI GREEN PUBLIC PROCUREMENT
	3.6.05	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI COMUNALI OBIETTIVO: RIDUZIONE DI CO2 E BENESSERE LAVORATIVO
	3.6.06	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE
	3.6.07	PROCEDERE ALL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE E IL CLIMA (PAESC) FAVORENDO L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI PUBBLICI E PRIVATI
	3.6.08	ADOTTARE UN APPOSITA SEZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO EDILIZIO FUNZIONALE ALLA SOSTENIBILITA' E RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA ANCHE NELL'AMBITO DELL'ADOZIONE DEL NUOVO PRG
	3.6.09	3.6.09 STIMOLARE E SOSTENERE L'AGRICOLTURA BIOLOGICA ED IL RAPPORTO "KM 0" TRA PRODUTTORI E CONSUMATORI DESTINARE SEMPRE PIU' IL PATRIMONIO AGRICOLO COMUNALE ALL'AGRICOLTURA BIOLOGICA E COMUNQUE ALLA PROGRESSEDIMINAZIONE DI PESTICIDI E DERBICIDI
	3.6.11	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE NEL CONTEMPO IL BENESSERE
	3.6.12	RIQUALIFICARE IL CANILE COMUNALE SECONDO I CRITERI DEL PARCO-CANILE
	3.6.14	ISTITUZIONE DEGLI STATI GENERALI SULL'AMBIENTE PER LA CONDIVISIONE DELLE PROBLEMATICHE E LA RICERCA DI SOLUZIONI PER CONTRASTARE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO AL LIVELLO CITTADINO

<b>BENESSERE ECONOMICO ORGANIZZATIVO (ambito di intervento di DUP n.4: La Città dell'innovazione e dello sviluppo)</b>		
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>Codice</b>	<b>Obiettivo Operativo</b>
<b>4.1 La Città Digitale-Città intelligente</b>	4.1.1	<b>COSTRUIRE UNA CITTA' INTELLIGENTE, INTEGRANDO SVILUPPO TECNOLOGICO CON LA MOBILITA' SOSTENIBILE LA GESTIONE CONSERVATIVA DELLE RISORSE NATURALI, LA DIFFUSIONE DELLA RETE DEI SERVIZI E LA PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE</b>
	4.1.2	<b>RICOGNIZIONE DELLE RETI TECNOLOGICHE PRESENTI SUL TERRITORIO COMUNALE E DELLA LORO FUNZIONALITA'</b>
	4.1.4	<b>RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE E AGEVOLARE LA COMUNICAZIONE CON L'AMMINISTRAZIONE E IL CITTADINO POTENZIANDO L'USO DEI SOCIAL NETWORK</b>
	4.1.5	<b>ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI-FONDI PNRR</b>
	4.1.6	<b>APPPIO-FONDI PNRR</b>
	4.1.7	<b>ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -FONDI PNRR</b>
	4.1.8	<b>ADOZIONE PIATTAFORMA PAGOPA-FONDI PNRR</b>
	4.1.9	<b>4.01.09 ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITA' DIGITALE -SPID CIE -FONDI PNRR</b>
	4.1.10	<b>ADOZIONE PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI-FONDI PNRR</b>
	4.1.11	<b>PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND) COMUNI-FONDI PNRR</b>
	<b>4.2 Lavoro impresa e servizi-marketing territoriale</b>	4.2.1
4.2.2		<b>AGEVOLARE ECONOMICAMENTE LE ATTIVITA' INNOVATIVE CHE INTENDONO STABILIRSI NEL TERRITORIO COMUNALE</b>
4.2.3		<b>INCENTIVARE, LA CREAZIONE DI GIOVANI START UP COMMERCIALI O TURISTICHE CHE POSSANO RIVITALIZZARE I COMPARTI ECONOMICI DI RIFERIMENTO, ED IL MANTENIMENTO DELLE "ATTIVITA' STORICHE,, OVVERO CHE CONTRIBUISCANO A PROMUOVERE L'IMMAGINE STORICA, IDENTITARIA E DELLE TRADIZIONI, DELLA CITTA' DI FANO.</b>
4.2.4		<b>FAVORIRE L'OCCUPAZIONE ADOTTANDO POLITICHE CHE POSSANO SOSTENERE L'ECONOMIA CITTADINA</b>
4.2.5		<b>SVILUPPARE IL CANTIERE DELL'ECONOMIA DEL MARE</b>
4.2.6		<b>SVILUPPARE LE OPPORTUNITA' DERIVANTI DALL'ACCORDO DELLA REGIONE MARCHE CON LA CINA</b>
4.2.7		<b>INDIVIDUARE UN IMMOBILE COMUNALE PER FARNE UN HUB DI INNOVAZIONE E CREAZIONE DI IMPRESA PER START-UP INNOVATIVE</b>

<b>BENESSERE SOCIO AMBIENTALE, ACCOUNTABILITY ORGANIZZAZIONE E BENESSERE (ambito di intervento di DUP n.5: La Città del Riuso e della riattivazione delle risorse)</b>		
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>Codice</b>	<b>Obiettivo Operativo</b>
<b>5.1 Patrimonio pubblico e privato</b>	5.1.1	SOSTENERE LA RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO E SISTENTE
	5.1.2	DEFINIRE UN PIANO DI GESTIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO CON UN'OTTICA DI RICONVERSIONE PATRIMONIALE DI NATURA QUALITATIVA ED ANCHE A SOSTEGNO DELLE NUOVE OPERE PUBBLICHE
	5.1.3	AUMENTARE LA MANUTENZIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CON PRIORITA' ALLA RESIDENZA COMUNALE NONCHE' AGLI IMMOBILI CONCESSI IN COMODATO ALLE ASSOCIAZIONI DEFINENDO UN GRADUALE PROGRAMMA DI INTERVENTO
	5.1.4	INTERVENTI VOLTI ALL'OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI DATI IN CONCESSIONE
	5.1.5	MANTENERE A DISPOSIZIONE TERRENI AGRICOLI DEL PATRIMONIO COMUNALE PER COLTIVAZIONI BIOLOGICHE
	5.1.6	RECUPERO E VALORIZZAZIONE MAGAZZINO ORTOFRUTTICOLO DENOMINATO COOPERATIVA DA DESTINARE A SEDE DELL'E COMUSE O METAURILA
<b>5.2 Rigenerazione Sociale ed Urbana</b>	5.2.1	ESTENDERE L'ESPERIENZA DEL QUARTIERE A MISURA DI BAMBINO
	5.2.2	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE
	5.2.3	PROMUOVERE UNA CULTURA DELLA PARTECIPAZIONE ATTIVA
	5.2.4	PROMUOVERE PATTI DI COLLABORAZIONE TRA CITTADINI E COMUNE
	5.2.5	SOSTENERE LE FORME DI CITTADINANZA ATTIVA E LA GESTIONE DEI BENI COMUNI DA PARTE DI CITTADINI ASSOCIATI SUSSIDIARITA' ORIZZONTALE
	5.2.6	REINTRODURRE I CONSIGLI DI QUARTIERE CERCANDO NUOVE FORME DI ATTIVAZIONE DELLA RAPPRESENTANZA
	5.2.7	CREAZIONE DI COMUNITY HUB NEI QUARTIERI
	5.2.8	POTENZIAMENTO REGOLAMENTO CITTADINANZA ATTIVA E RELATIVA PREMIALITA
	5.2.9	VALORIZZARE E SOSTENERE LA STRUTTURA DI VOLONTARIATO DELLA PROTEZIONE CIVILE CITTADINA

**BENESSERE SOCIO AMBIENTALE, ACCOUNTABILITY ORGANIZZAZIONE E BENESSERE (ambito di intervento di DUP n.5: La Città del Riuso e della riattivazione delle risorse)**

OBBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
<b>5.3 Riorganizzazione dei Servizi Interni</b>	5.3.1	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE A) ANALIZZARE LA RISPONDEZZA DEL MODELLO ORGANIZZATIVO COMUNALE CON LE ESIGENZE DI CITTADINI ED IMPRESE B) INCENTIVARE LA TRANSIZIONE DIGITALE C) RIVEDERE IL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AL FINE DI RIDEFINIRE LE COMPETENZE DIRIGENZIALI- REVISIONARE IL REGOLAMENTO DEI CONCORSI IN UN'OTTICA DI SEMPLIFICAZIONE D) RIVEDERE GLI ITER PROCEDIMENTALI MAGGIORMENTE INTERESSATI DALL'ACCESSO ESTERNO IN UN'OTTICA DI SEMPLIFICAZIONE E) POTENZIARE LE ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE DELL'ENTE E DI RAPPORTO CON I CITTADINI F) FAVORIRE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE COMUNALE CON PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO ANNUALE
<b>5.4 Politiche di Bilancio</b>	5.4.1	LE POLITICHE DI BILANCIO DELLA AMMINISTRAZIONE SI ISPIRERANNO A CRITERI DI OCULATEZZA E BUON GOVERNO E VERRANNO DEFINITE IN MANIERA FLESSIBILE NEL MEDIO PERIODO. SI PUNTERA' A CONSOLIDARE GLI EQUILIBRI DI BILANCIO MIGLIORANDO LE RELAZIONI DI GOVERNANCE CON L'AZIENDA PARTECIPATA ASET SPA. SI MANTERRA' SOSTANZIALMENTE INALTERATA LA LEVA FISCALE. ANDRA' POSTA ATTENZIONE AL MANTENIMENTO DEGLI STANDARD CONSOLIDATI IN MATERIA DI SPESA SOCIALE ED EDUCATIVA. LA SPESA DEL PERSONALE RELATIVA A NUOVE ASSUNZIONI DOVRA' ESSERE SEMPRE OCULATAMENTE VERIFICATA IN RELAZIONE ALLA CAPACITA' DELL'ENTE IN CHIAVE PLURIENNALE, TENUTO CONTO DEGLI ASSET STRATEGICI DEL SISTEMA DELLE ENTRATE.
	5.4.2	MANTENERE SOSTANZIALMENTE INALTERATA LA LEVA FISCALE - E SAMINARE UNA POSSIBILE RIMODULAZIONE DELL'ADDIZIONALE IRPEF
<b>5.5 Aziende Partecipate Aset</b>	5.5.1	MANTENERE ADEGUATI LIVELLI DI SOSTEGNO FINANZIARIO AL BILANCIO COMUNALE DA PARTE DI ASET SPA
	5.5.2	POTENZIARE LE ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ASET SPA IL CUI PACCHETTO AZIONARIO DEVE ESSERE MANTENUTO E ESCLUSIVAMENTE IN MANI PUBBLICHE SECONDO IL PRINCIPIO "IN HOUSE"- IDEARE POSSIBILI SOLUZIONI PER VALORIZZARE IL RAMO GAS E LE RELATIVE RETI PER LA PROSSIMA GARA RELATIVA ALLA DISTRIBUZIONE DELLO STESSO.
	5.5.3	REALIZZARE IL DIGESTORE DANDO ESECUZIONE ALLA MOZIONE URGENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE N.158 DEL 30/7/2021 CON CHIUSURA DEL PROCEDIMENTO IN ESSERE.
	5.5.4	MONITORARE L'ANDAMENTO DELLE FARMACIE COMUNALI ATTUANDO OVE NECESSARIO CORRETTIVI DI GESTIONE PER LA MAGGIORE REDDITIVITA' DELLE STESS
	5.5.5	PROSEGUIRE NELL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE DA PARTE DI ASET SPA
	5.5.6	MONITORARE GLI EFFETTI DELL'AFFIDAMENTO IN HOUSE DEL VERDE PUBBLICO PER UN EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO
	5.5.7	OTTIMIZZARE LA GESTIONE DELLA DISCARICA DI MONTESCHIANTELLO CON AMPLIAMENTO DELLA STESSA, AI SENSI DELLA DELIBERA DELLA REGIONE MARCHE N.29/2022. MANTENERE L'INGRESSO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI PER MAGGIORE REDDITIVITA' DELL'IMPIANTO IN COERENZA CON LE POLITICHE DI BILANCIO COMUNALI
	5.5.8	AUMENTARE LA RACCOLTA DIFFERENZIATA
	5.5.9	MANTENERE ALTO IL LIVELLO DI INVESTIMENTO NELLE RETI IDRICHE DA PARTE DI ASET SPA
<b>5.6 Trasparenza Anticorruzione e Legalità</b>	5.6.1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'










Il valore pubblico 2023 è stato oggetto di rendicontazione attraverso le seguenti deliberazioni: Giunta Comunale n.320 del 20 luglio 2023 e Consiglio Comunale nr 124 del 27 luglio 2023 e da ultimo con la relazione di fine mandato 2019-2023 disponibile al seguenti link: <https://www.comune.fano.pu.it/organi-istituzionali/relazione-di-fine-mandato-2019-2024>.



Dal 2023 l'ente ha avviato un percorso di individuazione di indicatori utili a misurare il valore pubblico creato attraverso il perseguimento degli obiettivi di mandato. Tale lavoro costituisce l'avvio di una misurazione che verrà migliorata negli anni successivi e che verrà recepita anche nell'aggiornamento al Manuale di Valutazione della Performance vigente.

Di seguito pertanto si riportano alcuni indicatori utili allo scopo:


### VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 1-LA CITTA' BELLA

<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1.1-TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO</b>			
<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Riduzione di aree edificabili %	—	Non si è realizzata la riduzione in quanto l'approvazione del nuovo Prg che prevede la riduzione di tali aree è stata rinviata al 2024	-----
% consumo di suolo su superficie totale	17,9 (anno 2021) dati Ispra	18,3	
Aree verde pubblico mantenute con az.partecipata	399	399	
Aree verdi mantenute con az.partecipata_mq	504.525	504.525	
n.ree verdi gestite tramite az.partecipata	539	538	
Superficie totale sfalcio erba in mq	815.957	715.160	
Fioriere urbane	86	86	
Nr di potature alberature	1460	1460	

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.2-CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE**






Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Piste ciclabili _km	60,81	61,63	
Scuole aderenti ai percorsi sostenibili bambini e bambine	3	5	

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3-RIQUALIFICAZIONE CENTRO STORICO**









Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Nr stalli centro storico e prima corona	687	687 e 36 persone diversamente abili	

**VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 2-LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA**

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.1-I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA**

Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Dotazione di risorse del patrimonio culturale (nr di beni culturali)	337 (dato 217)	348	
Vivacità culturale cittadini: nr eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione	11	11	
Nr di visitatori per eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione	97.680	80.550	
Nr iniziative in mediateca/biblioteca	174	557	
Nr volumi prestati/consistenza volumi	0,71	3,56	

## OBIETTIVO STRATEGICO 2.2-SISTEMA EDUCATIVO DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI








Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico*	Valore rilevato**	
Nr utenti scuolabus	521	541	
% incremento assistenza studenti disabili scuolabus-nr assistenti (almeno 3%)	0	4	
% incremento esonero rette scuolabus (almeno 5%)	61	68	
Ore di formazione ad personam non frontali attività integrative personale educativo 0-6	120	120	
Incontri annuali con famiglie per ogni scuola comunale 0-6	5	5	
Ore di compresenza giornaliera di educatori e insegnanti scuole comunali 0-6	4	4	
% gradimento refezione scolastica scuole comunali 0-6	60	70	
% di gradimento generale sui servizi comunali 0-6 da parte delle famiglie	70	90	

\*Anno scolastico 2021/2022


\*\* Anno scolastico 2022/2023

## VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 3-LA CITTA' DEL BENESSERE










### OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 POLITICHE PER LA CASA E LA SICUREZZA

Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Indice di mortalità incidenti stradali	2,15	1,59	
Indice di lesività per incidenti stradali	123,18	127,49	
Indice di gravità per incidenti stradali	1,71	1,23	
Incidenti stradali rilevati	334	321	
Sequestri e fermi amministrativi polizia municipale	193	263	
Controlli edilizi polizia municipale	79	220	
Inserimenti di nuclei in sfratto in alloggi di housing sociale	11	9	



### OBIETTIVO STRATEGICO 3.2 SALUTE

Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Incremento di n.90 posti complessivi centro residenziale Don Paolo Tonucci	70	70	



### OBIETTIVO STRATEGICO 3.3 WELFARE DI COMUNITA'

Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Progetti per i giovani in collaborazione con le associazioni	1	1	
Nr iniziative centro documentazione donne	34	54	
Situazioni in carico assistenti sociali	114	121	
Contributi sociali erogati	626	672	
% Interventi soddisfatti di tipo sociale	97	97	
%Inserimenti abitativi soddisfatti	56	60	
Contatti centro ascolto famiglie malati disagio mentale	47	50	
Beneficiari reddito cittadinanza	172	135	
Beneficiari anziani assegni di cura	149	210	

### OBIETTIVO STRATEGICO 3.4 LO SPORT






Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Impianti pubblici sportivi sul territorio	43	43	
Associazioni sportive sul territorio	59	56	

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.5 IL TURISMO**





Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Nr arrivi italiani e stranieri esercizi ricettivi *	106.965	125.621	
Nr presenze italiani e stranieri esercizi ricettivi *	557.379	675.661	

\* dato provvisorio Regione Marche in attesa di validazione Istat



**OBIETTIVO STRATEGICO 3.6 TUTELA AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI**

Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Raccolta differenziata rifiuti urbani (per cento unità di rifiuti raccolti)	73,41	73,41	
Misurazioni elettromagnetiche	2	3	
Nr centraline rilevazioni PM10	2	1,5	
Cani e gatti adottati	72	52	
Nr esposti animali trattati	69	82	

**VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 4-LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO****OBIETTIVO STRATEGICO 4.1 LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE**



Indicatore di Contesto e Outcome			
Descrizione	Valore storico	Valore rilevato	
Servizi resi on line tramite identità digitale	9	6	
Servizi integrati con App	45	45	
Servizi incasso con Pago Pa	45	45	
Incremento di un servizio con Spid/Cie	1	0	
Servizi piattaforma notifiche digitali	2	2	

**OBIETTIVO STRATEGICO 4.2 LAVORO IMPRESA E SERVIZI-MARKETING  
TERRITORIALE**


<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Attività economiche presenti sul territorio (pmi, commercio, artigianato)	5401	5318	
Addetti occupati nelle suddette imprese	19.808	20.351	
Contribuenti Irpef con reddito complessivo inferiore a 10.000 Euro (per 100 contrib. Irpef)	26,31	Dato non disponibile	

**VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 5-LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA  
RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE**



**OBIETTIVO STRATEGICO 5.1 PATRIMONIO PUBBLICO E PRIVATO**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Atti di valorizzazione del patrimonio comunale	3	2	
Terreni agricoli comunali concessi a giovani agricoltori con priorità al biologico	9	9	





**OBIETTIVO STRATEGICO 5.2 RIGENERAZIONE SOCIALE E URBANA**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Immobili concessi in comodato ad associazioni	80	70	


**OBIETTIVO STRATEGICO 5.3 RIORGANIZZAZIONE SERVIZI INTERNI**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Corsi di formazione per il personale dipendente	20	30	
Modifica al modello organizzativo comunale	1	1	

**OBIETTIVO STRATEGICO 5.4 POLITICHE DI BILANCIO**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Indicatore annuale tempestività pagamenti	-11,99	-6,85	
Incidenza spese rigide (ripiano, disavanzo, personale, debito) su entrate correnti	23,81	23,78	
Incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale	18,31	24,50	
Investimenti diretti pro capite in valore assoluto	245,46	369,51	

**OBIETTIVO STRATEGICO 5.5 AZIENDA PARTECIPATA ASET**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Mantenimento entrate garantite dalla azienda partecipata di cui alla delibera C.C. 20/2023		Stesso valore storico	

**OBIETTIVO STRATEGICO 5.6 TRASPARENZA ANTICORRUZIONE E LEGALITA'**

<b>Indicatore di Contesto e Outcome</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Valore storico</b>	<b>Valore rilevato</b>	
Attestazione trasparenza, almeno 80% di conformità		Almeno 80%	

### 3 \_ PERFORMANCE -RENDICONTAZIONE

Il Decreto Legislativo n. 150/2009 e sue successive modifiche e integrazioni stabilisce che le amministrazioni pubbliche organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale della gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale. Ogni amministrazione pubblica, infatti, è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Le diverse fasi in cui si sviluppa il ciclo della performance consistono: nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, nel collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito. Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Tra i documenti che sostanziano il concetto di performance, le amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere annualmente il "Piano della performance". All'interno di tale documento sono riportati: gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. In particolare, gli obiettivi devono essere: rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività ed alle strategie dell'amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti e chiari; tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Di seguito si riporta schematicamente una rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione e controllo del Comune di Fano:

#### **Albero della performance:**

I documenti che maggiormente rilevano nel definire la struttura a cascata degli obiettivi sono il Programma di Mandato, il Documento Unico di Programmazione, il Piano esecutivo di gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (questi ultimi parte integrante del P.I.A.O.).

Le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la Delibera di C.C. n.148 del 28/7/2022 e successivamente con la nota di aggiornamento con delibera di C.C. n.18 del 13 marzo 2023. Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati **5 assi strategici**, declinati in **18 obiettivi strategici**.



Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in **obiettivi operativi** . Gli obiettivi operativi così individuati diventano **obiettivi gestionali** ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance, definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali.

**DEFINIZIONE DEGLI ASSI STRATEGICI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL  
COMUNE DI FANO:**

**ASSE STRATEGICO 1**  
**LA CITTÀ BELLA**

**ASSE STRATEGICO 2**  
**LA CITTÀ DELLA CULTURA E  
DELLA CONOSCENZA**

**ASSE STRATEGICO 3**  
**LA CITTÀ DEL BENESSERE**

**ASSE STRATEGICO 4**  
**LA CITTÀ DELL'INNOVAZIONE  
E DELLO SVILUPPO**

**ASSE STRATEGICO 5**  
**LA CITTÀ DEL RIUSO E  
DELLA RIATTIVAZIONE  
DELLE RISORSE**

**ASSE STRATEGICO 1**

**LA CITTÀ BELLA**

**Obiettivo Strategico 1.1**

**Tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico**

**Obiettivo Strategico 1.2**

**Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile**

**Obiettivo Strategico 1.3**

**Riqualificazione del centro storico**

**ASSE STRATEGICO 2**  
**LA CITTÀ DELLA CULTURA E DELLA  
CONOSCENZA**

**Obiettivo Strategico 2.1**  
**I luoghi e i progetti della cultura, eventi e  
festival**

**Obiettivo Strategico 2.2**  
**Sistema educativo, della formazione e delle  
competenze e politiche giovanili**

**ASSE STRATEGICO 3**  
**LA CITTÀ DEL BENESSERE**

**Obiettivo Strategico 3.1**  
**Politiche per la casa e sicurezza**

**Obiettivo Strategico 3.2**  
**Salute**

**Obiettivo Strategico 3.3**  
**Welfare di comunità**

**Obiettivo Strategico 3.4**  
**Lo Sport**

**Obiettivo Strategico 3.5**  
**Il Turismo**

**Obiettivo Strategico 3.6**  
**Tutela ambiente e cura animali**

**ASSE STRATEGICO 4**

**LA CITTÀ DELL'INNOVAZIONE E DELLO  
SVILUPPO**

**Obiettivo Strategico 4.1**

**La città digitale-città intelligente**

**Obiettivo Strategico 4.2**

**Lavoro impresa e servizi-marketing  
territoriale**

**ASSE STRATEGICO 5**  
**LA CITTÀ DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE  
DELLE RISORSE**

Obiettivo Strategico 5.1  
**Patrimonio pubblico e privato**

Obiettivo Strategico 5.2  
**Rigenerazione sociale e urbana**

Obiettivo Strategico 5.3  
**Riorganizzazione dei servizi  
interni**

Obiettivo Strategico 5.4  
**Politiche di Bilancio**

Obiettivo Strategico 5.5  
**Aziende Partecipate Aset Spa**

Obiettivo Strategico 5.6  
**Trasparenza Anticorruzione  
Legalità**

### 3\_1 OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2023 - RENDICONTAZIONE

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP), approvato con Deliberazione G.C. n. 411 del 30/9/2011 e successivamente modificato con delibere di G.C. nn.445/2016 e 352/2017, definisce la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente. Quest'ultima è svolta in relazione ad unità di analisi differenti, tra loro correlate: singole articolazioni dell'Amministrazione o Amministrazione nel suo complesso. Il monitoraggio della prestazione organizzativa dell'Ente è attuato tramite l'individuazione di indicatori di performance organizzativa che sono di riferimento per l'attuazione degli obiettivi. Nel P.i.a.o. anno 2023 erano stati individuati dei parametri per la misurazione di tale Performance come riportati nella tabella di seguito riportata. Gli stessi erano coerenti con la bozza di nuovo manuale di valutazione predisposta dall'ufficio. In seguito, per ragioni di opportunità si è stabilito di rinviare l'approvazione del sistema di valutazione, e pertanto la performance organizzativa del 2023 verrà valutata con i criteri in vigore.

<b>Ambiti</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Valore anno precedente</b>	<b>Valore atteso</b>	<b>Valore 2023</b>
<b>Attuazione di piani e programmi</b>	Efficienza	Percentuale raggiungimento complessiva obiettivi performance individuale di tipo strategico	<b>79,33%</b>	<b>Non &lt; 75%</b>	<b>79,86%</b>
	Efficienza	Grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di struttura/mantenimento collegati ai settori di appartenenza	<b>97,6%</b>	<b>Non &lt; 90%</b>	<b>94,10%</b>
<b>Efficienza nell'impiego delle risorse</b>	Digitalizzazione	n.servizi a pagamento tramite PagoPa/n.totale servizi a pagamento	<b>n.10</b>	<b>Incremento di 47 servizi rispetto agli attuali</b>	I servizi non sono stati attivati come da programma in quanto è intervenuto il decreto di estensione del cronoprogramma per i territori alluvionati. Decreto n. 89/2023 - PNRR della Presidenza del Consiglio dei Ministri
	Efficienza	Tasso di assenteismo	<b>20% mensile su 433 media dipendenti</b>	<b>Non &gt; 25%</b>	<b>20% su 438 media dipendenti</b>
<b>Equilibri economico/finanziari, rispetto limiti di finanza pubblica/tempestività pagamenti</b>	Efficienza	Indicatore annuale tempestività pagamenti-gg medi di ritardo nel pagamento delle fatture o richieste equivalenti	<b>-11,99 (indicatore anno 2022)</b>	<b>Non &lt; -5</b>	<b>-6,85</b>
		Mantenimento equilibri di bilancio	<b>SI</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>
<b>Trasparenza, relazione con il pubblico</b>	Piena accessibilità	Indagine comunale sulla soddisfazione della utenza	<b>Non rilevata</b>	<b>Non &lt;50%</b>	<b>Rinviata per risorse finanziarie insufficienti</b>

**OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2023-rendicontazione:**

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazione	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.02 REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCURSALE E DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.	L'obiettivo già presente nei pdo precedenti e da ultimo rinviato con delibera di G.c. n.428/2021 viene nuovamente riproposto in quanto è tuttora necessario rivedere il Regolamento di Organizzazione vigente adeguandolo alla nuova normativa secondo gli indirizzi forniti dal Consiglio Comunale con delibera n.100 del 27/9/2019 e aggiornando/integrandolo anche le disposizioni regolamentari relative ai concorsi	PIETRO CELANI	30,00	12.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.03 REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO-P.T.P.C.T.	Il Codice Etico e di Comportamento rappresenta il riferimento per regolare le relazioni dell'ente, proponendosi come dichiarazione di principi accettati e condivisi dagli amministratori, dal personale dirigente e non, e da tutti coloro che instaurino rapporti con l'ente. L'ANAC, partendo dalla constatazione della scarsa innovatività dei codici di amministrazione adottati a valle dell'entrata in vigore del D.P.R. 63/2013, ha emanato delle linee guida con delibera 177 del 19/2/2020 e pertanto occorre adeguare il codice di comportamento vigente (g.c. 503/2013) alla luce delle stesse.	PIETRO CELANI - STEFANO MORGANI	0,00	12.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni



AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.05 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR	Oggetto di migrazione possono essere tutti i servizi erogati in tutte le loro forme dal singolo Ente e il cui livello complessivo di efficienza possa essere ottimizzato attraverso una migrazione verso piattaforme Cloud qualificate. L'obiettivo dell'avviso è la migrazione completa (Full Migration) degli asset ICT on premises dell'ente	PIETRO CELANI	100,00	9	4	1	05	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
OB.06 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR	si intende come i cittadini fruiscono l'insieme di: - siti comunali - servizi digitali per il cittadino erogati dal Comune e fruibili online	PIETRO CELANI	50,00	10.00	4	1	07	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
OB.07 MISURA 1.4.3 APP IO - PNRR	L'obiettivo del presente Avviso è la migrazione e l'attivazione dei servizi digitali (App IO), seguendo una logica di "pacchetti" che identificano il numero minimo di servizi da integrare a fronte di una singola adesione all'Avviso, con il fine di agevolare l'integrazione cd. full per ciascun Soggetto Attuatore	PIETRO CELANI	50,00	10.00	4	1	06	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	APP IO-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
OB.08 MISURA 1.4.3 PAGOPA - PNRR	Per la Piattaforma pagoPA il riferimento per la definizione dei Servizi è la Tassonomia dei servizi di incasso, così come visibile nella Piattaforma PA Digitale in fase di candidatura. L'obiettivo del presente Avviso è la migrazione e l'attivazione dei servizi di incasso dell'ente nel rispetto dei seguenti "pacchetti minimi" a cui si	PIETRO CELANI	100,00	10.00	4	1	08	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	ADOZIONE PIATTAFORMA PAGOPA-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	possono sommare servizi fino al raggiungimento del c.d. "Full pagoPA													
OB.09 MISURA 1.4.4 - SPID CIE-PNRR	Il presente Avviso ha per oggetto la piena adozione delle piattaforme di identità digitale attraverso il raggiungimento dei seguenti obiettivi: - Adesione alla piattaforma di identità digitale SPID. - Adesione alla piattaforma di identità digitale CIE. - Erogazione di un piano formativo su disposizioni normative, linee guida e best practices in caso di integrazione a SPIO e CIE con protocollo SAML2. È inoltre raccomandata l'integrazione al nodo italiano eIDAS	PIETRO CELANI	0,00	10.00	4	1	09	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITA' DIGITALE-SPID CIE-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
OB.10 MISURA 1.4.5 PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI COMUNI-PNRR	"L'obiettivo del presente avviso è l'integrazione con PND dei processi di notificazione degli atti a valore legale attualmente in uso presso i Comuni. A prescindere dalla dimensione dell'ente, l'obiettivo è di integrare con PND le comunicazioni di due tipologie di atti amministrativi, concentrandosi inizialmente su due servizi, di cui uno, obbligatoriamente appartenente alla tipologia di atti di "Notifiche violazioni al codice della strada" e l'altro, a scelta del soggetto attuatore.	PIETRO CELANI	100,00	10.00	4	1	10	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	ADOZIONE PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.11 PROCEDURE PER APERTURA NUOVO CENTRO NATATORIO	Nell'annualità precedente è stata individuata nella concessione di servizi la forma di gestione per il nuovo centro natatorio, nell'anno corrente si procederà alla analisi della procedura di project financing e alla pubblicazione della gara con la finalità di individuare il relativo gestore indispensabile per poter procedere all'apertura del centro nel mese di settembre.	PIETRO CELANI	100,00	10.00	3	4	03	LA CITTA' DEL BENESSE RE	LO SPORT	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA TRAMITE PROCEDURA DI GARA VOLTA ALLA INDIVIDUAZIONE DEL RELATIVO GESTORE	6	1	Politiche giovanili, sportive e tempo libero	sport e tempo libero
OB.12 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati - COMUNI (OTTOBRE 2022) - PNRR	L'intervento prevede la pubblicazione di 5 Application Program Interface nel portale PDND del Dipartimento per la trasformazione digitale al fine di favorire l'interoperabilità dei sistemi informativi e delle basi di dati sia delle Pubbliche Amministrazioni che dei gestori di servizi pubblici.	PIETRO CELANI	30,00	8.00	4	1	11	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND) COMUNI-FONDI PNRR	1	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
OB.03 COMPLETAMENTO DELL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA TUTTOGARE-P.T.P.C.T.	Completare la gestione informatica delle procedure negoziate da parte degli uffici con conseguente possibilità di procedere alla selezione degli operatori economici, in maniera automatizzata, attivando gli appositi moduli previsti dalla piattaforma TuttoGare a maggior garanzia del rispetto del principio di rotazione negli affidamenti di lavori, servizi e forniture.	IMMACOLATA DI SAURO	100,00	22.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.07 CONTROLLO FINANZIARIO MISURE COMPRESSE NEL PNRR-PTPCT	L'ente in qualità di soggetto attuatore responsabile della realizzazione operativa di interventi/progetti finanziati dal PNRR, è tenuto al rispetto delle norme e circolari appositamente emanate per l'attuazione del Pnrr. Tra queste si ricordano ad esempio le indicazioni riguardanti l'accertamento delle entrate, la perimetrazione, la gestione delle risorse, la tracciabilità delle spese e l'espletamento dei controlli contabili ordinari previsti dalla normativa vigente.	DANIELA MANTONI	100,00	18.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.02 REGOLAMENTO SISTEMA DI CONTROLLI A CAMPIONE SCIA/COMUNICAZIONI DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE- P.T.P.C.T.	L'obiettivo proposto consiste nella redazione di apposito regolamento per definire le modalità di effettuazione dei controlli amministrativi a campione sulle attività liberalizzate e del relativo sistema di estrazione del campione inerenti le S.C.I.A./comunicazioni di tipo amministrativo previste dalle normative vigenti per l'avvio delle attività economiche. Detto obiettivo consentirà di procedere all'efficientamento del S.U.A.P., in modo da garantire massimi livelli di funzionalità, correttezza, imparzialità dell'agire amministrativo e pubblicità nei confronti dei soggetti titolari di attività passibili di controllo, anche ai fini del rispetto delle norme in materia di trasparenza e anticorruzione di cui al D.lgs.33-2013.	ADRIANO GIANGOLINI	100,00	12.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.03 REALIZZAZIONE	L'obiettivo proposto consiste nel completamento delle	ADRIANO	100,00	12.00	4	1	04	LA CITTA' DELL'INN	LA CITTA' DIGITALE-	RIORGANIZZAZ	1	8	Servizi	Statistica e

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
ARCHIVIO DIGITALE STRUTTURE RICETTIVE E STRUTTURE SANITARIE	attività già intraprese negli anni dal SUAP Commercio Polizia Amministrativa, consistenti nella completa digitalizzazione degli archivi. In particolare per l'anno 2023 si propone l'attività volta a digitalizzare i documenti cartacei (anni antecedenti al 2011) per quanto riguarda le strutture ricettive e le strutture sanitarie al fine di costituire la completa banca dati digitale di tutti i documenti. Tale attività riveste carattere prioritario in relazione anche alla recente normativa approvata dalla Regione Marche in materia di strutture socio-sanitarie (L.R. 21/2016, R.R. 1/2018 e DGR successive di approvazione dei manuali con i requisiti tecnici.	GIANGOLINI						OVAZIONE E DELLO SVILUPPO	CITTA' INTELLIGENTE	IONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE			istituzionali, generali e di gestione	sistemi informativi
OB.04 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT	Sviluppo e miglioramento del PORTALE SUE per la presentazione e gestione delle pratiche edilizie	ADRIANO GIANGOLINI	100,00	12.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.07 RIVISITAZIONE DEL PRG PREVIO STUDIO DELLA SITUAZIONE AMBIENTALE, DEMOGRAFICA ED ECONOMICA	Sul PRG approvato ormai da dieci anni sono intervenute sia trasformazioni socio economiche in atto, determinate da un andamento marcatamente negativo del ciclo economico italiano così pure le problematiche idrologiche e idrotecniche insprite da eventi meteorici	ADRIANO GIANGOLINI	100,00	12.00	1	1	01	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2023	8	1	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	sempre più violenti portano alla necessità di una revisione delle previsioni del governo del territorio. Occorre dare attuazione all'intervento n° 1 delle linee programmatiche 2019-2024 - Asse 1: Le città Bella - L'U.O. che ha fornito all'Assessore di riferimento una stesura del Piano Regolatore Generale completa si impegna a recepire le richieste da parte dell'Amministrazione.								STORICO E ARTISTICO					
OB.10 REGOLAMENTO PER LA TUTELA E LA GESTIONE DEGLI ANIMALI IN CITTÀ	La Consulta delle Associazioni Animaliste è stata istituita con DCC 17/2021, anche con la finalità di partecipare alla redazione del regolamento comunale per la tutela degli animali. La materia attualmente è normata in modo parziale all'interno del Regolamento di Polizia Urbana, che tratta molteplici materie e di cui la Polizia Locale ha previsto un aggiornamento entro dicembre 2022, con il contributo dei vari uffici competenti per le singole materie. L'U.O. Ecologia Urbana ha contribuito con un intervento finalizzato prevalentemente al decoro e all'igiene pubblica, rimandando la trattazione completa della materia con un regolamento ad hoc, peraltro già previsto al momento dell'istituzione della Consulta.	ADRIANO GIANCOLINI	40,00	12,00	3	6	11	LA CITTÀ DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	GARAN TIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMU OVEND ONE NEL CONTE MPO IL BENESSERE	9	2	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	tutela valorizzazione e recupero ambientale
OB.04 MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL	Monitoraggio opere strategiche in carico al settore quinte finanziate dal PNRR	FEDERICO FABBRINI	90,00	20,00	5	6	01	LA CITTÀ DEL RIUSO E DELLA RIATTIVITÀ	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITÀ	INTERVENTI PER FAVORIRE LA	1	1	Servizi istituzionali,	Organizzazioni

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
PNRR-P.T.P.C.T.								ZIONE DELLE RISORSE		TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'			generali e di gestione	
OB.05 INFORMATIZZAZIONE OPERE LAVORI PUBBLICI-IMPLEMENTAZIONE GESTIONE INTEGRATA MANUTENZIONE A GUASTO-P.T.P.C.T.	Prosecuzione del progetto di informatizzazione del settore lavori pubblici, con completamento della formazione ai dipendenti per l'utilizzo del nuovo software e con implementazione dei dati dando priorità al caricamento delle opere pubbliche finanziate con i fondi Pnrr e prevedendo anche l'implementazione della gestione integrata manutenzione a guasto.	FEDERICO FABBRIO	90,00	20,00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.02 REALIZZAZIONE DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA	A seguito della Deliberazione del Comitato dei Sindaci n.26 del 27.09.2022 "Individuazione dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla persona (ASP) quale modello organizzativo di potenziamento dell'ATS 6, ai sensi dell'art.10 della L.R. 5/2008, in esito al contenuto dello studio di fattibilità presentato" si procede con la realizzazione degli atti propedeutici alla realizzazione entro il 31.12.2023	ROBERTA GALDENZI	90,00	60	3	3	14	LA CITTA' DEL BENESSERE	LA CITTA' DEL BENESSERE	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRA COMUNALE DI LIVELLO DI ATS	12	7	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi sanitari e sociali
OB.03 AZIONI DI CONTRASTO	Sulla base di quanto previsto dalla Delibera di giunta	ROBERTA	100,00	25	3	3	32	LA CITTA' DEL	LA CITTA' DEL	RAFFORZAMEN	12	4	Diritti	Interventi

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
ALLA POVERTA' EDUCATIVA ED AL DISAGIO MINORILE A SUPPORTO DELLE FAMIGLIE IN CONDIZIONI DI VULNERABILITA'	Comunale n.182 del 4.5.2023, si individuano le azioni e idispositivi di servizio sociale riconducibili al Programma scientifico P.I.P.P.I. per la prevenzione dellaistituzionalizzazione dei minori appartenenti alle famiglie fragili del territorio	GALDENZI						BENESSE RE	BENESSE RE	TO DELLE POLITICHE A SOSTEGNO DI MINORI IN SITUAZIONE DI VULNERABILITA' SOCIALE			sociale, politiche sociali e famiglia	per i soggetti a rischio di esclusione sociale
OB.03 SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2023	Nel 2023 si prevede l'attuazione dei contenuti del Piano Strategico del Turismo 2020-2024 per quanto riguarda nello specifico due azioni strategiche legate una al prodotto destinazione Culturale (Romanità) ed uno legato al prodotto destinazione Well-being/Outdoor, oltre al progetto di area vasta avviato nel 2022 relativo alla promozione turistica delle Vallate del Cesano e del Metauro (Valli a Scoprire)	IGNAZIO PUCCI	90,00	8.00	3	5	03	LA CITTA' DEL BENESSE RE	IL TURISMO	RAFFORZARE E PROMUOVERE GLI ELEMENTI IDENTITARI DELLA CITTA' CREANDO APPOSITE AZIONI DI PROMOZIONE E MARKETING CHE VALOR	7	1	Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo
OB.04 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6	Per il 2023 si intende proseguire il lavoro avviato a dicembre 2021 con alcune innovazioni e modifiche. Il progetto è stato rivisitato focalizzando gli incontri e i percorsi di supervisione su un	IGNAZIO PUCCI	100,00	8.00	2	2	02	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL	4	7	Istruzione e diritto allo studio	Diritto allo studio



AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	tema specifico: le autonomie, con il coinvolgimento anche il personale ausiliario. Da maggio 2023 partiranno altri percorsi di formazione su ambientamento partecipato in tre giorni, dolci violenze e sulle dinamiche di gruppo. In aggiunta a quanto sopra il Coordinamento Psicopedagogico prevede due ulteriori percorsi: - tavoli di coprogettazione, momenti di riflessione condivisa, in equipe su richiesta con le scuole 06 del territorio - scambi internazionali								COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE				
OB.05 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE-INFANZIA-NIDO)-P.T.P.C.T.	Monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini e personale insegnante. Per suddetto monitoraggio si prevede il coinvolgimento dei Comitati Mensa, nel 2023 si intende infatti riattivare i Comitati Mensa, costituendone anche uno ad hoc con i bambini. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi. Tale questionario è integrato anche con domande relative al grado di soddisfazione dei nuovi servizi attivati on-line	IGNAZIO PUCCI	100,00	8.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.07 ANALISI FASCE TARIFFARIE ISEE PER I SERVIZI SCOLASTICI	Analisi delle fasce tariffarie ISEE per i servizi scolastici focalizzata sui redditi famigliari e soprattutto sulle dichiarazioni presentate da famiglie con minori, con lo	IGNAZIO PUCCI	100,00	8.00	2	2	02	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITÀ	4	7	Istruzione e diritto allo studio	Diritto allo studio

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	scopo di disegnare un quadro di contesto ed individuare e quantificare la platea, anche potenziale, interessata ad un eventuale rimodulazione in linea con i cambiamenti della condizione socio economica delle famiglie di numerosi utenti								DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	A' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE			o	
OB.08 ACQUISIZIONE ACCREDITAMENTO UNICEF ITALIA	Il percorso per l'acquisizione dell'accREDITamento del Comune di Fano a "Città amica dei bambini e degli adolescenti" secondo quanto previsto dallo specifico programma di UNICEF Italia, comporta i seguenti adempimenti: - rilevazione dati ed interventi a favore dei bambini e adolescenti di Fano per elaborare un report di analisi della condizione dei bambini e degli adolescenti sul territorio di Fano; integrazione dello Statuto Comunale con riferimenti ai processi partecipativi di bambini ed adolescenti; elaborazione e implementazione sito web dedicato al programma UNICEF. Per l'elaborazione del report suddetto si prevede il coinvolgimento del Tavolo Interassessorile, degli Assessori/ Uffici comunali preposti ai progetti rivolti all'infanzia e adolescenza. dell'Osservatorio sull'Infanzia ed Adolescenza	IGNAZIO PUCCI	100,00	9	1	2	07	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTÀ', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITÀ, SOSTENIBILE	IMPLEMENTAZIONE E CONDIVISIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTÀ' DELLE BAMBINI E DEI BAMBINI	9	1	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Viabilità e infrastrutture stradali
OB.09 ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO	Nel corso del 2021 è stato sottoscritto il protocollo d'intesa tra Comune di Fano e Fondazione Montanari per un significativo intervento di	IGNAZIO PUCCI	100,00	8.00	2	1	11	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSC	ILUOGHI E PROGETTI DELLA CULTURA	BIBLIOTECA FEDERIANA-STRAO	5	2	tutela e valorizzazione	Attività culturali e inter

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA DURANTE INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE	riqualificazione edilizia della nuova biblioteca Federiciana e contestuale adeguamento degli spazi e riorganizzazione delle collezioni e dei servizi. Con l'avanzamento della progettazione della parte architettonica (anno 2022), è necessario completare l'attività legata alla destinazione delle collezioni e continuare l'attività straordinaria di catalogazione.							ENZA	EVENTI E FESTIVAL	RDINARIA MANUTENZIONI E PER SUPERAMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE.FONDI PNRR-ATTUAZIONE DEL PRO			dei beni e delle attività culturali	venti diversi nel settore culturale
OB.10 ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE	Per il 2023 le azioni principali da organizzare e gestire riguardano: - l'Intervento F6: Innovazione di filiera Fabbrica del Carnevale con la realizzazione e dei prototipi dei nuovi carri del carnevale ad alta tecnologia; - l'Intervento F10: Servizi ICT avanzati per Fabbrica del Carnevale finalizzato alla costituzione di un deposito di memoria costituito dai materiali raccolti in maniera sistematica presso associazioni, enti, cittadini, ecc. e conseguente costituzione di un archivio digitale.	IGNAZIO PUCCI	90,00	9	2	1	01	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E PROGETTI DELLA CULTURA EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
OB.11 VALORIZZAZIONE E TEATRO ROMANO E PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO	Le linee programmatiche di mandato 2019-2024 prevedono un impegno finalizzato alla valorizzazione e promozione della matrice romana della città. L'acquisizione dell'area del	IGNAZIO PUCCI	20,00	8,00	2	1	02	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E PROGETTI DELLA CULTURA EVENTI E FESTIVAL	PROGETTAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUV	5	1	tutela e valorizzazione dei beni	Valorizzazione dei beni di inter

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	Teatro romano, comprendente anche l'ex filanda, è avvenuta nel 2020 ma ad oggi non è ancora disponibile per la fruizione pubblica. La mancata fruibilità non ha consentito di attivare le attività di valorizzazione in programma per il 2022. Si intende perseguire tale obiettivo nel 2023									IO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO- EDIFICI O EX FILANDA-			e delle attività culturali	esse storico
OB.12 CENTRO PARI OPPORTUNITA' - COSTITUZIONE FORUM DONNE STRANIERE	Con deliberazione di G.C. 9/2022 è stato approvato un atto di indirizzo sulle finalità e funzioni del Centro Pari Opportunità. Tra queste l'attivazione di percorsi/progetti di partecipazione attiva della cittadinanza. Nello specifico: la costituzione di un "forum delle donne straniere" che sia protagonista coinvolto nella progettazione delle attività del CPO	IGNAZIO PUCCI	90,00	8,00	3	3	23	LA CITTA' DEL BENESSE RE	LA CITTA' DEL BENESSE RE	CONSO LIDAMENTO SERVIZI DEL PARICENTRO (CENTRO PARI OPPORTUNITA' E DOCUMENTAZIONE DELLE DONNE)	12	4	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
OB.13 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI	Il programma generale Fano Città dei bambini sarà ulteriormente sviluppato, in particolare attraverso alcuni progetti bandiera tra i quali si evidenziano A scuola ci andiamo da soli e il Consiglio dei bambini. Si tratta di progetti trasversali che prevedono altri interventi che sono in capo ad altri settori (in particolare LLPP; Polizia locale). Si evidenzieranno in particolare le iniziative di sensibilizzazione sul tema dei	IGNAZIO PUCCI	100,00	9	1	2	07	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA'	IMPLEMENTAZIONE E CONDIZIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINI	9	1	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Viabilità e infrastrutture stradali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano Dup	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
	diritti dei bambini in riferimento alla Convenzione ONU e al programma UNICEF.								SOSTENIBILE	NE E DEI BAMBINI				
OB.03 PROMOZIONE EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE, SENSO CIVICO E DECORO URBANO	La Polizia Locale intende promuovere l'educazione alla sicurezza stradale, senso civico e decoro urbano nelle scuole di ogni ordine e grado (dalle scuole dell'infanzia agli istituti superiori), con programmi ovviamente diversi a seconda degli utenti di riferimento, anche alla luce del nuovo Regolamento di Polizia Urbana di recente approvazione.	ANNA RITA MONTAGNA	100,00	20.00	2	2	16	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	INIZIATIVE DI PREVENZIONE ED EDUCAZIONE ALLA CULTURA DEL SENSO CIVICO, AL DECORO URBANO E ALLA SICUREZZA STRADALE			Istruzione e diritto allo studio	Altri ordini di istruzione non universitaria
OB.04 MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE SUI PRINCIPALI ASSI VIARI	La Polizia Locale è quotidianamente dedita alla vigilanza in tutto il territorio comunale: centro storico, immediata periferia e frazioni. Con il presente obiettivo in particolare si vuole intensificare la presenza delle pattuglie nei principali assi viari, anche con l'utilizzo delle strumentazioni elettroniche in uso al Comando (quali etilometro, telelaser, telecamera OCR mobile, autovelox mobili), al fine di migliorare complessivamente la sicurezza della circolazione stradale	ANNA RITA MONTAGNA	100,00	20.00	1	2	11	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA', SOSTENIBILE	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9	1	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Viabilità e infrastrutture stradali

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.02 APPROVAZIONE MANUALE DI VALUTAZIONE- P.T.P.C.T.	Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance costituisce un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance. Nel corso del 2023, si pone come obiettivo l'approvazione del nuovo manuale di Misurazione e Valutazione della Performance già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009.	PIETRO CELANI	75,00	22,00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.03 INDAGINE DI QUALITA GENERALE DELL'ENTE- P.T.P.C.T.	Nell'annualità corrente verrà programmata una indagine generale di customer satisfaction riferita ai principali servizi forniti dall'ente, la stessa sarà affidata a ditta esterna specializzata e con una buona conoscenza del territorio comunale.	PIETRO CELANI	Obiettivo rinvia		5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.05 REVISIONE REGOLAMENTO CONTRIBUTI E SOVVENZIONI- P.T.P.C.T.	Occorre revisionare e adeguare alla modifiche normative intervenute il regolamento per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di cui alla delibera di Consiglio Comunale n.176 del 18/11/2014.	PIETRO CELANI - STEFANO MORGANI	0,00	22,00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazioni	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.02 REVISIONE ED AGGIORNAMENTO - P.T.C.P.T. 2023-2025	Ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, i contenuti del PTPCT sono inseriti nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), con cui si definiscono, tra l'altro, gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).	STEFANO MORGANI	100,00	18.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni
OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA - P.T.C.P.T.	Al servizio Segreteria Generale spetta la verifica, il monitoraggio e l'attività di coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2023-2025. Spetta inoltre al Servizio effettuare la richiesta, la raccolta e l'aggiornamento annuale dei dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed APO in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.	STEFANO MORGANI	100,00	18.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzazioni

AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESPONSABILE	% Realizzazione	Peso Asse/Progetto	Cod. Piano Dup	Cod. Progr. Dup	Cod. Progr. Dup	Titolo Piano DUP	Titolo Programma Dup	Titolo progetto Dup	Codice missione Dup	Codice Programma Dup	Descrizione Missione Dup	Descrizione Programma Dup
OB.04 ADOZIONE DI PROCEDURE INTERNE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO – P.T.P.C.T	<p>Redazione di un regolamento organizzativo per la disciplina delle modalità di espletamento delle attività di antiriciclaggio e di contrasto al terrorismo che il Comune di Fano è tenuto a svolgere nell'ambito della propria attività istituzionale, in attuazione delle previsioni contenute nella direttiva 2005/60/CE e nel D. Lgs. n.231/2007.</p> <p>L'adozione di misure organizzative in tema di antiriciclaggio costituisce misura specifica di prevenzione della corruzione prevista dal PTPCT vigente.</p>	STEFANO MORGANI	100,00	18.00	5	6	01	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizi



### Ciclo di gestione della performance - Il processo di misurazione e valutazione per l'anno 2023

La misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

La Relazione sulla performance viene redatta con una duplice finalità:

- rendere trasparente e comunicare agli stakeholder interni ed esterni il rendiconto dei risultati conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento,
- alimentare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono.

Gli elementi che caratterizzano il ciclo di gestione della performance e di conseguenza l'intero processo di programmazione, misurazione e valutazione del Comune di Fano sono:

- programmazione per diversi livelli di obiettivo (strategico, operativo ed esecutivo) nell'ambito del Documento Unico di Programmazione;
- definizione degli obiettivi con un percorso bi-direzionale:
  - in una logica top-down, gli obiettivi strategici sviluppano le linee programmatiche di mandato attraverso la definizione di attività consolidate e di interventi innovativi, gli obiettivi operativi li articolano attraverso ulteriori informazioni (finalità, risultati attesi, tempi) per il triennio di interesse;
  - in una logica bottom-up, le singole articolazioni organizzative concorrono alla definizione degli obiettivi esecutivi che dettagliano ulteriormente i contenuti degli obiettivi operativi e, con l'approvazione del Piano delle Attività per la propria struttura, il dirigente apicale definisce le azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi esecutivi, azioni che rappresentano, di fatto, micro-obiettivi che vengono "assegnati" alle persone per la loro realizzazione;
- inclusione di tutti gli obiettivi di performance dell'Ente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) 2023-2025 ;
- collegamento tra obiettivi e risorse grazie all'integrazione tra il ciclo di gestione della performance e il ciclo di bilancio, a formare un'entità unitaria logicamente e funzionalmente coordinata;
- misurazione dei risultati della gestione con un'ottica dinamica di "prestazione" della persona e dell'intera struttura organizzativa, grazie al collegamento tra risorse, processi, risultati ed effetti ultimi dell'azione amministrativa.

## **Le fasi del processo di misurazione e valutazione per l'anno 2023**

### Linee guida per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale

Come previsto dalla norma, l'organo esecutivo, previo parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione provvede ad aggiornare annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale per renderlo coerente con il percorso di continua innovazione del ciclo di gestione della performance e contestualmente per farne uno strumento sempre meno "adempimentale" e sempre più funzionale a supportare la gestione.

In data 29 settembre 2023 con verbale n.9 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha formalizzato il suo parere sulla bozza del manuale di valutazione predisposto dall'ufficio Controllo di Gestione. Tale verbale con il relativo manuale allegato è stato trasmesso al Sindaco, Segretario, Revisori, Dirigenti con nota p.g. 96924 del 29/9/2023, e nel corso dell'anno 2024 si procederà alla sua approvazione previo confronto con la nuova amministrazione e con le organizzazioni sindacali. Nel PIAO 2023-2025 pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente al link [https://www.comune.fano.pu.it/fileadmin/dati/amministrazione\\_trasparente/DisposizioniGenerali/1726-filelist-PIAO/2023-2025/01\\_PIAO\\_2023-2025.pdf](https://www.comune.fano.pu.it/fileadmin/dati/amministrazione_trasparente/DisposizioniGenerali/1726-filelist-PIAO/2023-2025/01_PIAO_2023-2025.pdf) si è recepito in parte il manuale di prossima approvazione fissando criteri per la valutazione della Performance Organizzativa e Individuale. Per ragioni di opportunità amministrativa il nuovo manuale non è stato approvato nel 2023 e pertanto continueranno ad applicarsi i precedenti criteri di valutazione previsti nel manuale in vigore.

### Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Il PIAO è stato approvato dalla Giunta, successivamente al Documento Unico di Programmazione 2023-2025, con deliberazione di Giunta n.147 del 4/5/2023 .

Gli obiettivi operativi ed in particolare quelli strategici sono collegati alle linee programmatiche di mandato e al Documento Unico di Programmazione.

L'integrazione con le misure richieste per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui alla strategia pubblicata nella sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025 viene garantita mediante l'evidenziazione di obiettivi denominati "P.T.P.C.T." all'interno dei quali ogni dirigente apicale ha inserito le azioni opportune che a loro volta corrispondono a misure del Piano Anticorruzione e Trasparenza.

### Variazioni e monitoraggio infra annuale

La gestione dell'ente locale è caratterizzata da fenomeni che impongono una periodica revisione delle risorse attribuite alle strutture per il perseguimento dei propri obiettivi. Contabilmente si dà luogo a variazioni di bilancio e in particolare, a metà anno, il Testo Unico degli enti locali prevede una variazione di assestamento generale, deliberata dall'organo consiliare dell'ente entro il 31 luglio di ciascun anno, con la quale si attua la verifica generale di tutte le voci di entrata e di uscita, compreso il fondo di riserva ed il fondo di cassa, al fine di assicurare il mantenimento del pareggio di bilancio (comma 8, art. 175 del D.Lgs. 267/2000).

Analogamente al percorso di verifica contabile sul permanere degli equilibri, si provvede alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi di performance contenuti nel PIAO (di cui all'allegato A) Obiettivi esecutivi 2023. Nel 2023, è stata elaborata una prima refertazione ad uso interno degli uffici alla data del 15 settembre, in quanto il Piao è stato approvato nel mese di maggio. In aggiunta a ciò, a seguito del monitoraggio infrannuale sono state apportate delle modifiche/integrazioni agli obiettivi con delibera di G.C. n. 442/2023. Inoltre un secondo report è stato effettuato nel 2024 in occasione della predisposizione della Relazione di fine mandato 2019\_2024.

Relativamente agli obiettivi strategici collegati al Documento Unico di Programmazione, si specifica che gli stessi sono stati approvati con le seguenti delibere: G.C.n.302/2022, C.C. n.148/2022; g.c. 41/2023 e che la relativa rendicontazione è stata effettuata con delibera di G.C. N. 320 del 20 Luglio 2023, di Consiglio Comunale n.124 del 27 luglio 2023 e da ultimo con la relazione di fine mandato 2019\_2024 disponibile al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/organi-istituzionali/relazione-di-fine-mandato-2019-2024>

### Attuazione delle misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di incremento dei livelli di trasparenza

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) integrato nel PIAO, è stato redatto in coerenza con il quadro normativo di riferimento con le indicazioni del PNA Anac 2022.

Il monitoraggio, infrannuale e alla data del 31 dicembre, ha consentito di verificare l'efficacia delle misure di prevenzione e la messa in atto delle azioni correttive e integrative. La relazione annuale del RPCT sul monitoraggio è reperibile sul sito istituzionale nella sez. Amministrazione trasparente al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione>

Per quanto riguarda gli obblighi in materia di trasparenza, il monitoraggio è confluito nella griglia di rilevazione sul regolare assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, nei termini fissati dell'A.N.AC.

Le griglie e le attestazioni dell'Oiv sono pubblicate sul sito istituzionale nella sez. Amministrazione trasparente : <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/controllo-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>

L'attuazione del Piano ha rappresentato, oltre che un adempimento, uno strumento indispensabile per diffondere la cultura della legalità, al fine di prevenire fenomeni di cattiva amministrazione e generare valore pubblico, riducendo gli sprechi e orientando correttamente l'azione amministrativa.

### **3\_3 OBIETTIVI ESECUTIVI ANNO 2023-RENDICONTAZIONE**

Il Piano Dettagliato degli Obiettivi, unificato organicamente insieme al Piano della Performance ed assorbito nel PIAO è rivolto alla individuazione degli indirizzi strategici e dei conseguenti obiettivi operativi. Attraverso il Pdo si realizzano, di anno in anno, la declinazione degli indirizzi strategici negli obiettivi di breve periodo assegnati ai dirigenti dei settori e ai responsabili dei servizi. Gli obiettivi specifici presenti nel Piano degli Obiettivi 2023, ed in particolare quelli di tipo strategico vengono ricondotti alle strategie del mandato amministrativo e al Documento Unico di Programmazione, ad ogni obiettivo del Pdo sono associati uno o piu' indicatori che ne dettagliano fasi e risultati attesi. In allegato al presente documento si riporta il referto finale 2023 degli obiettivi esecutivi.